

CHECKLIST

Les questions à poser en entretien pour évaluer la détermination



QUESTION 1 :

Parlez-moi de votre plus gros échec professionnel. Qu'avez-vous tiré de cette expérience ?

Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ La prise de responsabilité du candidat par rapport à ses échecs
- ✓ Sa réflexion personnelle sur les erreurs réalisées et les solutions pour y remédier dans le futur

Ce que cette question évalue

- ✓ La persévérance et la résilience du candidat par rapport à ses erreurs
- ✓ Son humilité et sa capacité d'adaptation face à l'échec

QUESTION 2 :

Parlez-moi d'un objectif que vous essayez d'atteindre, personnellement ou professionnellement. Où en êtes-vous ?

Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ Une planification réfléchie et méthodique qui montre l'esprit d'organisation du candidat et sa volonté d'entreprendre
- ✓ Ce que le candidat fait concrètement pour rester concentré sur son objectif

Ce que cette question évalue

- ✓ L'enthousiasme et le sérieux avec lesquels le candidat envisage ses objectifs à long terme
- ✓ Sa motivation et sa persévérance, même en cas d'imprévu

QUESTION 3 :

Comment décidez-vous d'arrêter de poursuivre un objectif et à quel moment ?

Ce à quoi vous devez être attentif

- ✓ Une réflexion sur les conséquences négatives et le caractère futile de l'obstination
- ✓ Une prise en considération objective des avantages comme des inconvénients, ainsi que des autres solutions possibles

Ce que cette question évalue

- ✓ La capacité du candidat à reconnaître une cause perdue
- ✓ Son sang-froid au moment de renoncer à un objectif et sa capacité à faire tous les efforts possibles pour minimiser les conséquences négatives