

biema

BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT



# GESTATTEN, BIEMA

## DIE AGENTUR FÜR BERUFLICH RICHTIGE PLATZIERUNG

biema ist eines der bedeutendsten und erfolgreichsten Unternehmen und die erste Wahl im "beruflichen Placement" - persönlich und virtuell.

Für Menschen, Unternehmen und Institutionen sind wir als Placement-Agentur der richtige Dienstleister und Netzwerkpartner, wenn es darum geht, Menschen jeden Alters zu unterstützen, die sich situativ oder präventiv in der Entwicklung ihrer beruflichen Laufbahn helfen lassen wollen.

Als einer der attraktivsten Arbeitgeber der Regionen Schwarzwald-Baar und Bodensee entwickeln wir Potentiale, wecken Begeisterung und stiften Sinn.

Die Weiterempfehlungsquote von über 90% mit Bestnote spricht für unsere hohe Wirksamkeit und Qualität.

Aus Gründen der Lesbarkeit verwenden wir in den Texten dieser Broschüre die männliche Form, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller bisher bekannten und noch unbekanntem Geschlechter.



# UNSERE MISSION

## MENSCHEN WERTSCHÄTZEN - POTENTIALE WERTSCHÖPFEN

Als Dienstleister auf dem Arbeitsmarkt unterstützen wir Menschen durch "Placement" im Berufsleben.

Sei es beim Start, bei der Festigung, Entwicklung und/oder Veränderung.

Einen ganzheitlichen zielführenden Ansatz gewährleisten wir vor allem mit unserer Kompetenzteam-Methode. Dabei steht für uns der Mensch mit seinen Fähigkeiten und Bedürfnissen im Mittelpunkt.



» Mehr über Werte und Leitbild von biema finden Sie auf unserer Webseite [biema.de](http://biema.de)

## FÄHIGKEITEN

Wir

- befähigen Menschen, Arbeitszufriedenheit und/oder Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten oder herzustellen
- motivieren dazu, neue Herausforderungen anzunehmen und Veränderung in Gang zu setzen
- erkennen die Einzigartigkeit jedes Menschen an und versuchen, bestmöglich mit dessen individuellen Wesenszügen umzugehen

## PERSPEKTIVEN

Wir

- entdecken Potentiale und erarbeiten gemeinsam Möglichkeiten zur Entfaltung
- helfen Arbeitslosigkeit vorzubeugen oder zu überwinden
- zeigen Chancen und Entwicklungen des Arbeitsmarktes auf

## ZUGANG

Wir

- stellen allen Beteiligten ein Team von Experten zur Seite
- teilen Wissen und vermitteln Fähigkeiten für die persönliche Positionierung
- bauen gemeinsam Netzwerke rund um das Berufsleben auf

## HINTERGRUND

Das Unternehmen wurde 2004 von Jasmin Biermann-Gässler gegründet, die es bis heute führt.

Als Diplom Betriebswirtin (FH), Business- und Mentalcoach (IHK), Innovationstrainerin (STZ) und Profilerin (GEVA) berät und coacht sie mit ihrem Kompetenzteam mittlerweile ca. 600 Menschen pro Jahr.

Gemeinsam führt das Team Menschen – von der Führungskraft bis zum Berufseinsteiger – in jeder Lebenslage zum Erfolg. Ihr Motto:

*„Was ein Mensch braucht, ist jemand, der ihm hilft, das zu tun, wozu er fähig und willens ist.“*



Sie spricht die Sprache der Unternehmen genauso wie die der Behörden und findet so immer wieder Synergien, um innovative Projekte für den Arbeitsmarkt auf die Beine zu stellen und erfolgreich umzusetzen. Ihr fällt es leicht, sich auf Menschen jeden Alters und Organisationen unterschiedlicher Größe einzulassen, mit dem Ziel, individuelle Lösungskonzepte zu finden und nachhaltige Hilfe zur Selbsthilfe zu leisten.

Als Speaker, Coach und Dozentin ist sie seit 1999 für Bildungseinrichtungen, Hochschulen, Kammern, Verbände, Unternehmen und öffentliche Einrichtungen tätig.

Für Ihre Tätigkeit wurden sie und ihr Team bereits mehrfach ausgezeichnet. biema ist als zertifiziertes Beratungsunternehmen bundesweit anerkannt.

# VERTRAUEN. KÖNNEN. WOLLEN.

## DIE KOMPETENZTEAM-METHODE BEI BIEMA

Der wichtigste Schlüssel für den Erfolg unserer Klienten ist der gezielte Einsatz unserer Mitarbeiter nach ihren Kompetenzen und ihrer Motivation - und vor allem auch danach, dass die „Chemie“ zwischenmenschlich stimmt.

Jedem Klienten wird darum ein Hauptcoach als zentraler und vertrauensvoller Ansprechpartner zur Seite gestellt. Dieser Hauptcoach koordiniert den Prozess und die Inhalte und greift auf Kollegen mit entsprechender Expertise und entsprechenden Fähigkeiten zu, die den Bedürfnissen des Klienten am besten gerecht werden. So bildet sich um jeden Klienten bei biema ein ganzes Team von Experten, das ihm zur Seite steht.

Diese Methode bietet eine ganzheitliche Betreuung, befähigt unsere Mitarbeiter zur Bestleistung und führt zu einer kontinuierlichen, professionellen und zeitgemäßen Betreuung unserer Klienten.



Jasmin Biermann-Gässler

Dipl. Betriebswirtin HRM (FH)  
Geschäftsführung

Eberhard Frank

Serviceleiter  
Bewerbungsmanager & Karriereberater

Monika Uebele

Master of Arts  
Projektkoordinatorin &  
Karrierecoach

Anne Klausner

Medien- und Bildungsmanagerin (PH)  
Leitung Front Office /  
Projektkoordinatorin

Marco Gässler

Grafik- und Fotodesigner  
Leitung Marketing

Edeltraud Kochems

Dipl. Wirtschaftsinformatikerin (FH)  
Selbstvermarktungs- & Karrierecoach

Marita Forn

Bürokauffrau  
Leiterin Personal- & Finanzwesen

Manuela Kochems

Staatlich anerkannte  
Sozialpädagogin (FH)  
Karrierecoach & Projektleiterin

Ulrike Reimann

Touristikfachwirtin  
Job- & Karrierecoach

Anja Faras

Kauffrau  
Master Life, Sport & Mental Coach

Kerstin Diehm

Bachelor of Arts  
Projekt- und  
Immobilienmanagement

Mario Lenhart

Bankkaufmann  
Motivationstrainer & Kontakter

Nadine Haseneder

Industriefachwirtin  
Job- & Karrierecoach

Regina Müller

Dipl. Betriebswirtin  
Buchhaltung

Thomas Deckert

Dipl. Informatiker  
Job- & Karrierecoach

Joachim Essink

Betriebswirt  
Profiler & Strategieberater

Irina Beha

Wirtschaftspsychologin (M.Sc.)  
Job- und Karrierecoach

Ruth Pfaffel

Pädagogin  
Karrierecoach & Kontakterin

Mustafa Javid

Journalist  
Marketing-Assistent

Antonia Anderland

Magister Artium (M.A.)  
Karrierecoach & Systemische  
Organisationsberaterin

Samira Bormann

Psychologin (M.Sc.)  
Job- & Karrierecoach

Melanie O'Reilly

Rehabilitationspsychologin (FH)  
Job- & Karrierecoach

Andreas Schulik

Bachelor of Arts (B.A.), HRM  
Job- & Karrierecoach

Chris Ketterer

Bachelor of Arts  
IT Beauftragter

Jessica Gerner

Psychologin (M.Sc.)  
Job- & Karrierecoach



# PLACEMENT

## BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT MIT DEN PLACEMENT-ANGEBOTEN VON BIEMA

In Zeiten des Fachkräftemangels, der Digitalisierung, der Disruption ganzer Branchen und Berufsbilder und angesichts der ständig wachsenden beruflichen Möglichkeiten wird die richtige berufliche Platzierung für alle Beteiligten immer wichtiger.

Mit unseren Placement-Angeboten helfen wir, Wohlbefinden, Produktivitäts- und Loyalitätspotentiale von Arbeitnehmern zu entfalten sowie Ausbildungs- und Studienabbrüche bei Jugendlichen zu reduzieren. Ebenso tragen wir dazu bei, Arbeitslosigkeit zu beenden beziehungsweise deren Entstehung vorzubeugen. Für Unternehmen leisten unsere Angebote einen bedarfsorientierten Beitrag zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität.



## INPLACEMENT

Wir unterstützen dabei, den passenden Arbeits-, Ausbildungs- oder Studienplatz zu finden und sich im Berufsleben (wieder) zu integrieren.



### INPLACEMENT CHECK:

- Stehen Sie in keinem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnis und suchen einen:**
  - Arbeitsplatz *und/oder*
  - Ausbildungsplatz *und/oder*
  - Studienplatz?
- Sind Sie ein personalsuchendes Unternehmen?**
- Sind Sie eine (öffentliche) Institution, die mit beruflicher Integration zu tun hat?**



## BESTPLACEMENT

Wir unterstützen dabei, gesund und zufrieden Arbeit zu leisten und Karrierepotentiale voll auszuschöpfen.



## OUT- & NEWPLACEMENT

Wir unterstützen dabei, in einem anderen Unternehmen den richtigen Arbeitsplatz und/oder Alternativen zu finden.



### BESTPLACEMENT CHECK:

- Stehen Sie in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis und wollen:**
  - eine höhere Arbeitszufriedenheit erreichen *und/oder*,
  - eine Beschäftigungsfähigkeit erhalten *und/oder*,
  - einer Arbeitslosigkeit vorbeugen *und/oder*,
  - Ihre Potentiale entwickeln?
  - Ihre Position festigen?
- Sind Sie ein verantwortlich handelndes Unternehmen oder eine Institution mit denselben Zielen?**



### OUT- & NEWPLACEMENT CHECK:

- Stehen Sie in einem Arbeitsverhältnis, aber:**
  - eine Kündigung ist in Aussicht *oder*
  - Sie wurden bereits gekündigt *oder*
  - Sie haben gekündigt *und*
  - wollen einer Arbeitslosigkeit vorbeugen?
- Sind Sie ein Unternehmen, das sich sozialverträglich von Mitarbeitern trennen muss oder will - oder eine (öffentliche) Institution, die daran beteiligt ist?**

# LEISTUNGSMODULE

Egal ob In-, New-, Out- oder Bestplacement - im Kern werden unsere Klient\*innen immer mit dem für sie passenden Modul-Mix befähigt, sich beruflich richtig zu platzieren.

## BIEMA FOKUS: FUTURE SKILLS

- **Berufliche Positionierung**
  - Standortbestimmung / Potentialerfassung / Profiling
  - Eignungsfeststellung
  - Strategieentwicklung
  - Zielfindung
- **Berufliche Ausrichtung**
  - Perspektivenberatung
  - Wissenswertes über den Arbeitsmarkt
  - Berufliche Möglichkeiten & Alternativen / Matching
  - Check-Up der Arbeitnehmer-Attraktivität
  - Check-Up der Arbeitgeber-Attraktivität
- **Persönlichkeitsentwicklung**
  - Präventivcoaching zur Vorbeugung von Arbeitsunzufriedenheit / Beschäftigungsunzufriedenheit
  - Kraftdenken, gesunder Optimismus, Selbstbewusstsein
  - Veränderungen bewältigen
  - Selbsterkenntnisse schaffen / erarbeiten
  - Resilienz & Selbstmanagement
  - Motivstrukturen & Motivation
  - Führungs- & Managementkompetenz

### □ **Berufliche Trennungsverarbeitung**

#### □ **Selbstvermarktung**

- Vorstellungsgesprächstraining
- Stilberatung und Training
- Marketing der Persönlichkeit / USP / Marke „Ich“
- Als Arbeitgeber & Ausbildungsbetrieb glänzen

#### □ **Bewerungskompetenz**

- EDV für Bewerbungszwecke
- Bewerbungs-Check / Bewerbungserstellung
- Bewerbungsmanagement zur beruflichen Integration

#### □ **Wege der (Stellen)Suche**

- Business Netzwerke, Vitamin B
- Headhunter-Kontakte
- Print- & Onlinemedien
- Alternative (Stellen)Suche
- Stellen / Profile empfehlen

#### □ **Arbeitsrechtliche Aspekte**

- Arbeitszeugnisse checken
- Arbeitsverträge beleuchten
- Beratung der Unternehmenseite – im Anbahnungsprozess von Out-Placement und Transferleistungen
- Unterstützung bei beruflichen Trennungsgesprächen

### □ **Betreuung innerhalb des Unternehmens**

- Begleitung und Unterstützung bei praktischer Erprobung
- Beratung in der Probezeit zur Stabilisierung
- Begleitung innerhalb eines Unternehmens bei Arbeitsunzufriedenheit
- Unterstützung bei der optimalen beruflichen Platzierung
- Begleitung auf dem Weg des Austritts aus dem Unternehmen

### □ **Fallmanagement**

- Fallmanagement zur beruflichen Integration
- Fallmanagement zur Herstellung einer Beschäftigungsfähigkeit
- Fallmanagement zur soziokulturellen Integration als begleitende Unterstützung zur beruflichen Integration

### □ **Netzwerk & Wissenspool**

- Vorträge, Info-Veranstaltungen, Messekooperationen
- Fachpublikationen
- Konzeptentwicklung

# TRANSFERLEISTUNGEN

Entlassungen führen zu Spannungsfeldern. Gesunden Unternehmen ist das Gesamtwohl des Betriebes wichtig. Eine Neuorientierung am Arbeitsmarkt kann zu einer gewaltigen Herausforderung werden. Mit biema können neue Perspektiven entwickelt und eine neue berufliche Platzierung best- und schnellstmöglich erreicht werden.

Dabei helfen im Idealfall präventive Maßnahmen zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit im Betrieb. Doch auch wenn es zu einer Neu- oder Umorientierung kommt, können sogenannte Transferleistungen helfen, Arbeitslosigkeit vorzubeugen und im Idealfall bei Ausscheiden aus dem Betrieb bereits einen neuen Arbeitsplatz zu haben. Transferleistungen können zudem von der Agentur für Arbeit gefördert werden (§110 / §111 SGB III).

Gerne beraten und unterstützen wir Sie zu den Themen **Transferagentur** und **Transfergesellschaft**.



# TRANSFERPHASEN

- » Konzept
- » Vertragsgestaltung
- » Information
- » Durchführung
- » Nachbereitung
- » Abschluss

# FÖRDERUNG

Qualität hat Ihren Preis, auch bei uns! Aber nicht jeder Preis muss auch von Ihnen selbst aufgebracht werden. Besonders dann nicht, wenn ein Teil der Kosten bezuschusst werden kann. In manchen Fällen ist sogar eine 100%ige Förderung möglich.

Da biema nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung-Arbeitsförderung) und DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert ist, können Förderungen für Privatpersonen und Unternehmen beantragt werden. Gerne beraten wir Sie diesbezüglich oder Sie fragen bei Ihrer zuständigen Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder anderen für Sie zuständigen Institutionen nach den Fördervoraussetzungen.



## DIESER ABLAUF ERWARTET SIE BEI BIEMA ALS KLIENT

Unsere Kundenbetreuung nimmt gerne Ihr Anliegen entgegen und berät Sie individuell und bedarfsorientiert. Sofern unsere Leistungen nicht aus öffentlicher Hand voll finanziert werden, erhalten Sie ein schriftliches Angebot, in dem Umfang und Kosten der Betreuung transparent dargestellt sind.

Nach Bewilligung öffentlicher Fördermittel beziehungsweise nach Ihrer Angebotsannahme erhalten Sie von uns einen Ersttermin. Bei diesem Termin werden weitere Details und Inhalte besprochen und eine Zielvereinbarung getroffen, um damit die Unterstützungsphase effizient und effektiv zu gestalten. Während der gesamten Unterstützungszeit steht Ihnen unsere Kundenbetreuung und Ihr persönlicher Haupt-Coach mit Rat und Tat zur Seite. In einem Abschlussgespräch finden Reflektion und Ausblick statt.





# METHODIK

Um Menschen die notwendigen Fähigkeiten, Perspektiven und Zugänge zur Optimierung ihrer beruflichen Laufbahn und ihrer Chancen auf dem Arbeitsmarkt der Zukunft zu eröffnen, nutzen wir im wesentlichen drei verschiedene methodische Techniken.

## BERATEN



Beratung zeichnet sich dadurch aus eine Aufgabe zu lösen, ein Ziel zu erreichen oder zumindest Fortschritte auf dem Weg dorthin zu ermöglichen.

Der Berater kann dabei idealerweise auf einen Erfahrungs- und Wissensschatz zurückgreifen, der seinem Klienten nicht zur Verfügung steht. Der Berater kann dadurch einschätzen, welche Ziele realistisch sind und wie der Weg zur Erreichung aussehen kann.

## TRAINIEREN



Trainieren steht für jene Prozesse, die eine verändernde Entwicklung hervorrufen.

Unter Anleitung des Trainers wird durch das Einstudieren und Wiederholen von Abläufen Wissen gefestigt und Sicherheit sowie Routine aufgebaut. Das hilft beispielsweise im Bewerbungsgespräch, bei Präsentationen oder allgemein bei der Kommunikation mit Kunden, Mitarbeitern oder Vorgesetzten.

## COACHEN



Im Unterschied zur klassischen Beratung werden beim Coaching keine konkreten Lösungsvorschläge durch den Coach geliefert, sondern die Erarbeitung eigener Lösungen begleitet. Der Coach fungiert dabei als neutraler, kritischer Gesprächspartner.

Durch den Einsatz bestimmter Techniken hilft er dem Klienten dabei, dessen Selbstentwicklungsfähigkeit herzustellen oder zu verbessern.

# ZIELGRUPPEN

ARBEITNEHMER



In der Arbeit  
(wieder) aufgehen.

MANAGER, SELBSTSTÄNDIGE & UNTERNEHMEN



Mit Attraktivitäts-Check und  
Karrieremanagement zur  
Höchstleistung.

GENERATION 50 PLUS



Motivation und  
Selbstvertrauen schöpfen,  
Erfahrung platzieren.

WIEDEREINSTEIGER



Mit neuem Elan passende  
Perspektiven oder den  
Anschluss wieder finden.

SCHÜLER & JUGENDLICHE BIS 25 JAHRE



Gleich den richtigen Aus-  
bildungs- oder Studien-  
platz finden.

ARBEITSSUCHENDE



Potentiale erkennen,  
Chancen nutzen.

FLÜCHTLINGE UND MIGRANTEN



Das Sprungbrett in den  
deutschen Arbeitsmarkt.

# NUTZEN & VORTEILE

## FÜR MENSCHEN

**Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung Ihrer beruflichen Laufbahn und helfen Ihnen, sich richtig zu platzieren.**

Dazu werden Sie im Rahmen des Placement-Prozesses mit den notwendigen Fähigkeiten ausgestattet, es werden Perspektiven und Potentiale aufgedeckt und Sie erhalten Zugang zu einem Team von Experten, das Ihnen hilft, Ihr eigenes berufliches Netzwerk aufzubauen. Sie bekommen dadurch beispielsweise die Möglichkeit, ein hohes Maß an Arbeitszufriedenheit zu erlangen, Ihre Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten, neue Herausforderungen gelassen und optimistisch anzunehmen und Veränderungen in Gang zu setzen.

## FÜR UNTERNEHMEN

**Unsere Kernkompetenz ist Ihr Wettbewerbsvorteil: Out-, In- oder BestPlacement als marktorientierte Karriereberatung ist unsere Antwort auf die Anforderungen unserer Firmenkunden.**

Wir unterstützen Sie bei der Ein-, Aus- oder Umgliederung sowie der Anpassung und Festigung Ihres Personals. Mit dem gezielten Einsatz unserer Leistungsangebote tragen wir beispielsweise zu größerer Arbeitszufriedenheit, dem Erhalt oder dem Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit und der Vorbeugung von Arbeitslosigkeit bei. Die Strahlkraft solcher Massnahmen - auch auf das gesamte Umfeld der Beteiligten - wirkt sich positiv auf Ihre Arbeitgebermarke aus.

## FÜR INSTITUTIONEN

**Wir erfüllen Ihren Auftrag: erfolgreich, transparent, verlässlich.**

Als verlängerter Arm arbeiten wir für Sie in Ihrem Interesse, pflegen eine enge Zusammenarbeit und versuchen, Ihre Erwartungen zu übertreffen. Zudem profitieren Sie von unserer schnellen Handlungsfähigkeit bei neu auftretenden Herausforderungen genauso wie bei wiederkehrenden Anforderungen des Arbeitsmarktes.

# KUNDENSTIMMEN

„Dank der tollen Unterstützung von biema habe ich meinen Weg gefunden.“

„Mein Leben macht mir wieder richtig Spaß.“

„Tolle Stimmung, viel gelacht, viel gelernt.“

„In kurzer Zeit habe ich das passende Studium gefunden.“

„Ich weiß nun, was ich will.“

„Ich habe schon acht Bekannte vermittelt und alle sind zufrieden.“



„Individuelle, kompetente und freundliche Betreuung.“

„Offenheit, Vertraulichkeit, sehr entspannte, angenehme Atmosphäre.“

„100%ige Wertschätzung meiner Person.“

„Dass ich mit der Unterstützung von biema eine Arbeitsstelle gefunden habe, finde ich großartig.“

„Ein wirklich maßgeschneiderter Mix aus Beratung und Coaching.“

„Hart, aber herzlich.“

„Die Trainerin hat ein professionelles, sehr positives Auftreten.“

„Die Trainerin bringt eine besondere Energieatmosphäre rüber, Sie bewegt zum Tun!  
- ein echter Mehrgewinn!“

„In den letzten 40 Jahren habe ich viele solcher Personalangebote erlebt, aber sowas Tolles und Treffsicheres war bisher nicht dabei.“



Weitere Klientenstimmen finden Sie auf unserer Webseite [biema.de](http://biema.de)

# EGAL WOHER MAN KOMMT, BEI BIEMA STEHT IMMER DER MENSCH IM MITTELPUNKT

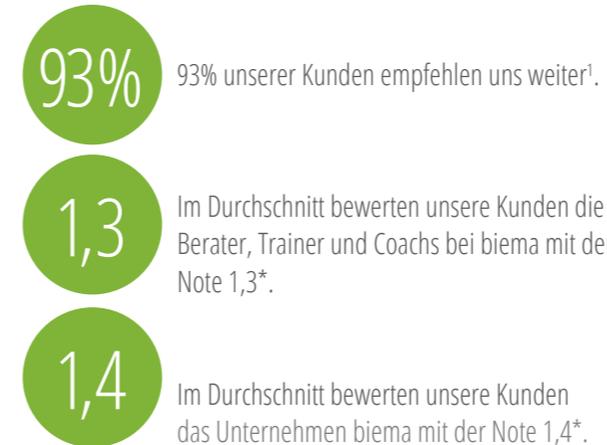


# ERFOLGE / REFERENZEN

Im Rahmen unserer Qualitätssicherung führen wir bei biema regelmäßig Kundenbefragungen durch, um anhand des Feedbacks unsere Leistungen und unseren Service ständig zu verbessern. Die guten bis sehr guten Bewertungen sowie die konstant überdurchschnittliche Platzierungsquote sind für uns Ansporn, unsere hohen Wirkungs- und Qualitätsstandards zu halten und auszubauen.

Seit 2016 werden bei biema jedes Jahr über 600 Menschen unterstützt. Der Großteil dieser Menschen konnte durch unsere Expertise erfolgreich im Ausbildungs- und Arbeitsmarkt platziert oder mit neuen Perspektiven auf Beschäftigung ausgestattet werden.

## KUNDENZUFRIEDENHEIT



## MITARBEITERZUFRIEDENHEIT



## PLATZIERUNGSQUOTE

Erfolgreich platziert<sup>2</sup>  
vor Beendigung der Unterstützung

43%

+

Perspektive auf Beschäftigung<sup>3</sup>  
nach Beendigung der Unterstützung

45%

=

88%

<sup>1</sup> Über 1200 Kunden nahmen an der Erhebung teil, das entspricht einer Rücklaufquote von über 73%.

<sup>2</sup> Noch vor Beendigung der Unterstützung konnte der/die KlientIn in Arbeit, in Ausbildung, in Weiterbildung, ins Studium, in Umschulung, in Praktikum/Erprobung oder in Einstiegsqualifizierung platziert werden.

<sup>3</sup> Nach Beendigung der Unterstützung hat der/die KlientIn durch offene Bewerbungen, offene Bewerbungsgespräche, Anbahnung Aus- und Weiterbildung, Anbahnung Einstiegsqualifizierung, Anbahnung Sprachkurs, Anbahnung Studium, Betreuungs-Verlängerung, Anschlussbetreuung gute Perspektiven auf neue Beschäftigung.

\* Bewertung im Schulnotensystem von 1-6.



ZERTIFIKAT

CERTQUA, Gesellschaft der Deutschen Wirtschaft zur Förderung und Zertifizierung von Qualitätssicherungssystemen in der Beruflichen Bildung mbH, bestätigt, dass die

biema - beruflich richtig platziert

straße 25 | 78166 Donaueschingen

# QUALITÄT

biema ist von CERTQUA, der Gesellschaft der Deutschen Wirtschaft zur Förderung und Zertifizierung von Qualitätssicherungssystemen in der Beruflichen Bildung mbh, als Bildungseinrichtung nach dem international anerkannten Qualitätsstandard DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert. Darüber hinaus sind alle Maßnahmen dieser AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung-Arbeitsförderung) des Bundesministers für Wirtschaft und Arbeit anerkannt und somit förderfähig.

Die Geschäftsinhaberin, Jasmin Biermann-Gässler, ist zudem Mitglied im Netzwerk Fortbildung Baden-Württemberg und im Deutschen Verband für Coaching & Training (dvct) e.V. mit dem Ziel der aktiven Lobby-Arbeit für qualifizierte Coaches und TrainerInnen.

Weitere Kooperationen und Mitgliedschaften unterstützen die Aktivitäten erfolgreicher beruflicher Platzierungsarbeit.

biema legt großen Wert auf den Einsatz qualifizierter Fachkräfte. Module und Methoden werden von Mitarbeiter\*innen mit entsprechender Expertise und Erfahrungen im Umgang mit der Zielgruppe sowie mit der berufspraktischen Bildungs- und Integrationsarbeit durchgeführt. So gewährleistet biema höchste Qualität und effektiven Informations- und Erfahrungstransfer. Diese „geballte Kompetenz“ - als Ergebnis der Kooperation zwischen biema und fachlich wie menschlich kompetenten MitarbeiterInnen - gewährleistet während der gesamten Unterstützungsleistung zeitgemäßes und praxiserprobtes Know-How.



## » 5 GRÜNDE FÜR UNS

Wir sind auch für Sie der richtige Partner, weil:

- wir über 18 Jahre Erfahrung als Placement-Agentur verfügen.
- uns jedes Jahr über 600 Klienten vertrauen.
- für alle Kunden und Klienten bei uns stets ein persönlicher Ansprechpartner bereit steht.
- jeder Klient von einem Kompetenzteam betreut wird.
- bei uns der Mensch im Mittelpunkt steht.

**biema**  
BERUFLICH RICHTIG PLATZIERT

# DIE PLACEMENT-AGENTUR SÜDDEUTSCHLANDS

Kostenfreie Erstberatung vereinbaren:

0800/896599-50

mail@biema.de



## biema Villingen

Hauptgeschäftsstelle  
Sebastian-Kneipp-Straße 60  
78048 Villingen-Schwenningen  
Telefon: 0800/896599-50  
E-Mail: mail@biema.de  
Web: www.biema.de



**biema Donaueschingen**  
Lehenstraße 25  
Nähe Realschule  
78166 Donaueschingen



**biema Singen**  
Julius-Bührer-Str. 4  
Im DAS 1 (2. OG)  
78224 Singen



**biema Freiburg**  
Erbprinzenstraße 11  
Nähe Martinstor  
79098 Freiburg

### Realisierung

MGMM - Marco Gässler Music & Media, Donaueschingen

### Bildnachweise

© Titelbild: Tobias Ackermann  
© Menschen und Stimmungen: Marco Gässler  
© Kompass: Coloures-pic/fotolia  
© Gelbe Klebezettel Header: Style-Photography/fotolia  
© Illustrationen: Trueffelpix/fotolia

### Produktion

Druckerei Leute, Villingen-Schwenningen

„Was ein Mensch braucht, ist jemand, der ihm hilft,  
das zu tun, wozu er fähig und willens ist.“

frei nach Ralph Waldo Emerson