



# Наш Кодекс

# Зміст

---

**Лист від Jensen 03**

---

**NVIDIA's Core Values 04**

---

**Наші очікування: дотримання нашого Кодексу 05**

---

**Порядність і чесність 06**

---

**Повага 09**

---

**Захоплення нашими продуктами та клієнтами 11**

---

**Довіра 12**

---

**Корпоративна відповідальність 14**

---

**Повідомлення про проблеми 15**

# Лист від Jensen



У компанії NVIDIA найкращі й найрозумніші можуть займатися улюбленою справою та побудувати чудове життя і родину. Ми розвиваємо комп'ютерні технології для вирішення важливих завдань, які не під силу іншим компаніям, і проблем, які сьогодні майже неможливо уявити. Так ми створюємо майбутні ринки й робимо завтрашній день кращим.

Компанія NVIDIA є першопроходцем у галузі прискорених обчислень і обчислень за допомогою AI, створюючи інновації в усіх аспектах розробки, застосовні на рівні цілого центру опрацювання даних, у діапазоні від хмарних до роботизованих систем. Ми будуємо платформи для великої екосистеми розробників і мережі партнерів, щоб створювати нові ринки. Ми маємо глибокі спеціалізовані знання для співпраці з дослідниками й новаторами в найважливіших галузях промисловості світу. Обчислювальна платформа NVIDIA є відкритою і легкодоступною для всіх виробників комп'ютерів, дослідників і розробників у всіх галузях науки та промисловості.

Архітектура, принципи роботи й цінності NVIDIA є основою нашої унікальної компанії. Ми віримо:

- По-перше, у піклування про наших людей. NVIDIA створює дивовижні речі. Для цього потрібні дивовижні люди. Усе починається із чудових людей.

- По-друге, у те, що потрібна дуже тісна співпраця представників різних спеціальностей і організацій для створення повнофункціональних продуктів масштабу центрів опрацювання даних. Архітектура нашої компанії вимагає міжфункціональних інновацій і прозорості: ніхто не зазнає невдачі наодинці.
- По-третє, у підхід до проблем, що ґрунтується на основних принципах, а обмежений лише законами фізики. Ми називаємо це філософією «швидкості світла» й застосовуємо її до кожного аспекту нашої роботи. Ця філософія впливає на все: від продуктивності й витрат до надвисокої операційної ефективності, сприяючи відсутності відходів у всіх складових нашої діяльності, як-от в об'ємі виробництва, якості, повторному використанні дизайну чи використанні платформи єдиної архітектури.
- Нарешті, у потребу залишатися пильними й гнучкими. Технології та світ швидко змінюються. Пильність і гнучкість — наші найважливіші суперсили.

Ми спонукаємо співробітників дотримуватися наших основних цінностей, надихатися ними й завжди застосовувати наш Кодекс у своїй роботі. Ми віддаємо перевагу прогресу, який підвищує сталість довкілля. Ми робимо наголос на розробці Trustworthy AI, щоб ця потужна технологія

гарантовано забезпечувала користь. Ми також розуміємо важливість створення безпечного й інклюзивного середовища. Ми цінуємо розмаїття та інклюзивність, що дають нам змогу досягати цієї мети. Крім того, ми усвідомлюємо свій обов'язок дотримуватися високих етичних стандартів і вказувати на проблеми за допомогою гарячої лінії Speak Up компанії NVIDIA. Дотримуючись цих принципів, ми демонструємо свою корпоративну відповідальність один перед одним, а також перед нашими клієнтами, партнерами й громадами, яким ми слугуємо.

Ознайомтеся з нашим Кодексом, щоб забезпечити дотримання кожним із нас принципів, потрібних для збереження репутації NVIDIA як видатної та виняткової компанії.

Разом ми можемо й надалі демонструвати, чому NVIDIA — це унікальна технологічна компанія, і створювати нашим клієнтам і партнерам умови для розробки революційних інновацій на користь суспільству.

Дякую за приналежність до родини NVIDIA!

З повагою,

**Jensen Huang**

CEO and Founder, NVIDIA



# NVIDIA's Core Values



## Інновації

### Мрійте про велике, починайте з малого. Ризикуйте, швидко вчіться.

Те, що ми робимо, викликає в клієнтів захоплення і підвищує галузеві стандарти. Ми заохочуємо працівників створювати інновації, керуючись основними принципами, а не консенсусом. Ми знаємо, що наш шлях до відкриттів буде встелений помилками. Ми передбачаємо помилки й уникаємо їх, коли це можливо. Ми приймаємо помилки, які все ж трапляються, робимо висновки й ділимося з іншими. Це дає нам змогу винаходити речі, потреби у яких світ ще навіть не усвідомив, і так ми винаходимо майбутнє.



## Досконалість і рішучість

### Дотримуйтеся найвищих стандартів.

Ми наймаємо надзвичайно талановитих людей по всьому світу — людей, сповнених рішучості творити зміни. Ми вимагаємо від себе виконувати роботу якнайкраще. Ми рівняємося не на конкурентів, а на ідеал — і називаємо це «тестом на швидкість світла». Нас не лякають тривалі зусилля, якщо вони варті того. Ми граємо в довгу.



## Інтелектуальна чесність

### Шукайте правду, навчайтеся на помилках, діліться знаннями.

Ми працюємо згідно з найвищими стандартами етики. Ми прагнемо точного розуміння себе й своїх спроможностей, визнаючи свої слабкі сторони й навчаючись на помилках. Якнайчіткіше розуміння реальності сприяє вдосконаленню нашої роботи. Визначення джерела помилок — це не те саме, що покладання провини. Цей крок важливий для навчання та безперервного вдосконалення. Ми говоримо те, у що віримо, і маємо мужність діяти відповідно.



## Одна команда

### Робіть те, що найкраще для компанії.

Ми плекаємо атмосферу прозорості, відкритості й обміну інформацією. Вона мотивує наших працівників і дає нагоду працювати як єдина згуртована команда. Ми відкрито та прямо не погоджуємося один з одним, оскільки конфлікт потрібний для владнання розбіжностей, удосконалення ідей і досягнення згоди. Для нас головне — суть, а не стиль. Ставлячи інтереси компанії поперед власних, ми можемо легше перетворювати бачення NVIDIA на реальність.



## Швидкість і гнучкість

### Учіться, адаптуйтеся, формуйте світ.

Ми пильні, постійно навчаємося та готові коригувати свій курс відповідно до нових умов реальності. Це дає нам змогу створювати революційні продукти з приголомшливою швидкістю. Жодні політичні чи ієрархічні міркування не стоять на заваді винаходженню майбутнього.





# Наші очікування: дотримання нашого Кодексу

Кожен працівник і член правління NVIDIA повинен прочитати, зрозуміти наш Кодекс і дотримуватися його.

Ми вимагаємо від усіх третіх осіб, з якими працюємо, зокрема від консультантів, підрядників та інших постачальників послуг, діяти порядно та згідно з нашим Кодексом.

Наш Кодекс містить загальні настанови щодо наших основних цінностей. Неможливо прописати всі пов'язані з етикою ситуації, з якими ми можемо стикнутися, тож ми спираємося на здоровий глузд і високі професійні стандарти, намагаючись дотримуватися нашого Кодексу.

На додаток до корпоративних настанов і політик, пов'язаних із нашим Кодексом, ми дотримуємося всіх політик на порталі NVINFO.

У разі запитань щодо нашого Кодексу або бажання повідомити про проблему ми зобов'язані висловитися. Повідомте керівника або зв'яжіться з відділом Human Resources чи Legal. Надішліть електронного листа відділу **NVIDIA-Compliance**. Або надішліть анонімне повідомлення через сайт Speak Up. Усі працівники (та інші особи, на яких поширюється дія Кодексу) мають захист від помсти.

Ми зобов'язані реагувати на неналежну й неетичну поведінку. Недотримання нашого Кодексу, політик NVIDIA або застосованих

законів і норм може призвести до обов'язкового додаткового навчання та застосування дисциплінарних заходів аж до звільнення.

## Навчання

Після найму та кожні два роки по тому ми проводимо навчання щодо нашого Кодексу, дотримання норм міжнародної торгівлі та недопущення утисків на робочому місці. Працівники, які часто контактують із клієнтами, партнерами й постачальниками, проходять додаткове міжнародне навчання з питань боротьби з хабарництвом і корупцією.

## Compliance Committee

Board of Directors компанії NVIDIA сформувала комітет із питань комплаєнса — Compliance Committee — для забезпечення належного реагування на етичні проблеми.

## Звільнення від вимог

Кожне звільнення від вимог нашого Кодексу має бути схвалено Compliance Committee в письмовій формі. Якщо звільнення від вимог стосується члена ради директорів або старшої посадової особи, воно оприлюднюється згідно із застосовними правилами або законами.





# Порядність і чесність

## Ми завжди дотримуємося найвищих стандартів.

### Ми ухвалюємо етичні рішення.

- Ухвалюючи рішення, ми обмірковуємо можливі наслідки своїх дій у контексті законодавства, нашого Кодексу й інших політик NVIDIA.
- Ми запитуємо себе, який був би ефект, якби наша поведінка чи дія стали б загальновідомими або дійшли до відома шанованих колег.
- Коли йдеться про етичну поведінку, краще виявити обережність і не ризикувати. Якщо ми не певні, що робити, ми запитуємо в керівника, представника відділу управління персоналом чи юридичного відділу або звертаємося до відділу NVIDIA-Compliance.

### Керівники подають приклад.

- Керівники в компанії NVIDIA відіграють особливу роль, адже вони підтримують справедливий й етичний рішення та сприяють формуванню безпечних умов праці. Керівники повинні надавати працівникам належні настанови та зобов'язані негайно повідомляти про підозри в порушенні нашого Кодексу чи політик або доводити їх до відома вищого керівництва.



Ухвалюючи рішення, що стосуються етики, спитайте себе:

- Чи це законно?
- Чи це відповідає нашому Кодексу, основним цінностям і політикам?
- Чи зможу я обґрунтувати свої дії, якщо їх буде опубліковано в соціальних мережах або про них дізнаються шановані колеги?



Так

Я маю відповісти «так» на ці запитання.



Ні



Не робіть цього



Запитайте поради

Зверніться до свого керівника, відділу HR, Legal або Compliance

### Ми не займаємося хабарництвом.

- За жодних обставин неприпустимо давати, отримувати або пропонувати хабарі чи будь-які цінності (зокрема, гроші, подарунки, розваги або прояви гостинності) з корупційною або неправомірною метою. Так само неприпустимо, щоб третя особа це робила від нашого імені.
- Пропонування хабаря може призвести до кримінальної відповідальності та фінансових штрафів для компанії NVIDIA або її представників.

- Нас також можуть притягнути до відповідальності за дії наших партнерів, агентів і представників.
- Слід виявляти особливу обережність у спілкуванні з державними службовцями або іншими особами, пов'язаними з державними органами, і знати про зв'язки наших бізнес-партнерів із державними службовцями.
- Приймаючи від третіх осіб помірні подарунки, розваги чи прояви гостинності або надаючи третім особам такі подарунки, розваги чи прояви гостинності, потрібно отримати попереднє схвалення згідно з вимогами наших політик і ввічливо відмовитися від усього, що не відповідає нашим політикам.
- У разі запитань звертайтеся до відділу **NVIDIA-Compliance**.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Anti-Corruption Policy**

**Gift, Entertainment, and Hospitality Policy**

**Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process**

**Conflict of Interest Policy**

**Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process**



## Ми уникаємо конфліктів інтересів.

- › Ми ухвалюємо рішення в найкращих інтересах компанії NVIDIA.
- › Ми уникаємо ситуацій, у яких наші дії можуть спричинити конфлікт — реальний чи потенційний — між особою вигодою та зобов'язаннями перед компанією NVIDIA. У разі виникнення подібних конфліктів ми негайно усуваємо себе від ухвалення рішень щодо цього питання.
- › Ми за жодних обставин не торгуємо похідними цінними паперами NVIDIA, не здійснюємо короткий продаж або хеджування цінних паперів NVIDIA через можливість виникнення конфлікту інтересів із довгостроковими цілями компанії NVIDIA.
- › Якщо ви опинилися в ситуації, яка може сприйматися як конфлікт інтересів або становити реальний конфлікт інтересів, зверніться за настановами до відділу **Employment Legal**.

Знайте наші основні політики й настанови:

### Conflict of Interest Policy

### Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

## Джерелом конфлікту інтересів можуть стати такі типи діяльності:

- › роль консультанта або участь у правлінні;
- › стороннє працевлаштування або консультування;
- › самозайнятість або волонтерство (винаходи або розробка програм, можливості виступів із промовами або публікації, викладання або дослідницька робота на університетському рівні або вище, розробка ігор);
- › інвестиції або особисті стосунки.

### Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

## Ми не обмежуємо конкуренцію.

- › Ми не вчиняємо дії, які можуть призвести до обмеження конкуренції або порушення антимонопольного законодавства.
- › Ми обережно збираємо інформацію про конкурентів, шукаючи лише ті дані, які є загальнодоступними або надані нам на умовах ліцензії.
- › Ми проводимо внутрішні обговорення, наради й заходи так, ніби їх бачать усі.

Знайте наші основні політики й настанови:

### Antitrust and Competition Guidelines

## Ми дотримуємося законів, що регулюють міжнародну торгівлю.

- › Наші продукти, послуги й технології повинні відповідати правилам США щодо імпорту й експорту, а також подібним правилам інших країн, де вони є.
- › Зверніться по пораду до відділу NVIDIA Global Trade, щоб забезпечити відповідність операцій застосовному законодавству.

Знайте наші основні політики й настанови:

### Trade Compliance Policy

## Ми виконуємо свої обов'язки щодо розкриття інформації.

- › Ми зобов'язуємося повно, чесно, точно, своєчасно й зрозуміло розкривати інформацію у звітах і документах, які ми подаємо державним органам, а також в інших публічних повідомленнях або в матеріалах, які ми розробляємо для внутрішнього використання.

Знайте наші основні політики й настанови:

### Finance Team Code







## Ми не використовуємо закриту інформацію для торгівлі та не розкриваємо її.

- › Ми не торгуємо акціями або іншими цінними паперами NVIDIA, коли нам відома суттєва закрита інформація або, у відповідних випадках, поза межами визначених періодів торгівлі (винятком є торговий план згідно з постановою 10b5-1).
- › Ми не торгуємо акціями або іншими цінними паперами інших компаній, коли нам відома закрита інформація щодо них, зокрема інформація, яку ми дізналися завдяки роботі в NVIDIA.
- › Ми не обговорюємо суттєву закриту інформацію, що стосується компанії NVIDIA, з будь-якими особами всередині компанії або поза її межами, якщо в них немає обґрунтованої потреби знати таку інформацію.
- › Ми не надаємо рекомендацій будь-яким особам щодо купівлі, продажу або утримання акцій компанії NVIDIA.
- › Ми не тримаємо цінні папери NVIDIA на маржинальному рахунку та не віддаємо їх у заставу.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Insider Trading Policy**

**Insider Trading FAQ**

**10b5-1 Trading Plan Guidelines**

## Ми ведемо точну облікову документацію.

- › Ми своєчасно створюємо повну, зрозумілу облікову документацію, яка відображає справжній зміст відповідної операції або події. Завжди зберігайте, захищайте й утилізуйте подібну документацію згідно з політикою.
- › Ми підписуємо лише ті документи та договори, на підписання яких уповноважені.
- › Електронні листи й інші електронні повідомлення можуть бути обліковою документацією. Уникайте перебільшень, зневажливих формулювань та інших виразів, які можуть бути вирвані з контексту або є порушенням політики компанії.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Authorization Matrix**

**Contract Policy**

**Business Travel and Expense Policy**

**Records Retention Policy**

**Finance Team Code**

**Finance Policies**





# Повага

## Ми ставимося з гідністю та повагою до всіх людей усередині й за межами компанії.

### Ми поважаємо права людини.

- › Ми дотримуємося всіх застосовних законів, поважаємо міжнародно визнані права людини в місцях ведення діяльності та сприяємо дотриманню прав працівників у діяльності наших постачальників.
- › Ми не використовуємо дитячу працю, примусову, підневільну чи кабальну працю, невольну працю ув'язнених, рабство, торгівлю людьми або фізичні покарання.
- › Ми пропонуємо конкурентну заробітну плату й пільги по всьому світу, дотримуємося годин роботи й робочих тижнів відповідно до місцевого законодавства, гарантуємо безпечні умови праці та вимагаємо від підрядників і постачальників поводитися з працівниками згідно із законодавством.
- › Ми поважаємо право всіх працівників на створення профспілок і приєднання до них, на укладання колективного трудового

договору та на мирні зібрання згідно з визначенням, закріпленим у місцевому законодавстві. Ми також поважаємо право працівників утримуватися від подібної діяльності. Ми регулярно просимо працівників надати зворотний зв'язок і цінуємо пропозиції щодо шляхів удосконалення, надані на запит або з власної ініціативи.

- › Ми поважаємо право інших мати власну думку незалежно від того, чи згодні ми з нею.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Human Rights Policy

#### Combatting Trafficking in Persons Policy

### Ми ставимося один до одного з повагою.

- › Ми плекаємо атмосферу взаємної поваги, чесності й відкритості, де до кожного працівника ставляться як до цінного учасника.
- › Ми не допускаємо дій, слів або жестів, які є образливими чи шкідливим для інших, загрозливими або які створюють агресивне чи вороже робоче середовище.

Серед іншого, це стосується: образливої поведінки; принизливих жартів або коментарів; мікроагресії; зауважень щодо особистого вибору, фізичних особливостей або зовнішнього вигляду; небажаних сексуальних залицянь, запрошень або коментарів; невикористання звань; звертання до трансгендерної або небінарної особи чи згадування про неї з використанням імені, яке така особа більше не використовує (так званий деднеймінг), або звертання до неї чи згадування про неї з використанням слова або займенника, який неправильно відображає гендер, з яким особа себе ідентифікує (так званий місгендеринг), після того, як вас попросили цього не робити.

- › Цей стандарт поширюється на наші стосунки з клієнтами, партнерами, співробітниками та членами громад по всьому світу.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

«Ми прагнемо розбудувати справедливу, порядну й інклюзивну компанію. Ми повинні чуйно сприймати досвід недостатньо представлених груп і працювати над тим, щоб зробити компанію NVIDIA місцем можливостей. Ми робимо це, бо це правильно та справедливо, і віримо, що завдяки цьому компанія NVIDIA стане краще».

**Jensen Huang**



## Ми сприяємо розмаїттю, інклюзивності, рівності та відчуттю приналежності.

- › Розмаїта робоча сила гарантує наявність різноманітних поглядів, що, зі свого боку, стимулює творчий підхід та інновації. Тут раді **кожному**.
- › Ми справедливо ставимося до кожної особистості та не допускаємо дискримінації, утисків або глузування.
- › Наші погляди на розмаїття поширюються не лише на працівників і потенційних працівників, а й на ставлення до постачальників, партнерів, інвесторів, клієнтів і членів місцевих громад.

Знайте наші основні політики й настанови:

### Equal Employment Opportunity Policy

### Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

### Gender Identity and Expression in the Workplace



## Ми створюємо безпечне й захищене робоче середовище.

- › Ми створюємо безпечний і захищений робочий простір згідно із застосовними законами та стандартами щодо охорони довкілля, здоров'я і безпеки праці.
- › Ми плекаємо атмосферу підтримки, де працівники відчувають повагу й захист, пропонуючи ідеї, ставлячи запитання, звертаючись із проблемами на вищій рівень або визнаючи помилки.
- › Працівники повинні дотримуватися встановлених протоколів, програмних вимог, постанов і робочих норм, зокрема інструкцій від персоналу, який відповідає за охорону довкілля, здоров'я і праці, безпеку та реагування на надзвичайні ситуації.
- › Заборонено працювати під впливом алкоголю або наркотиків (включно з марихуаною), а також заборонено

приносити наркотики, вогнепальну чи іншу зброю в приміщення компанії NVIDIA або під час виконання дій в інтересах компанії NVIDIA.

- › Неприпустимі будь-які, зокрема залякування, переслідування або акти насильства.
- › Ми вимагаємо від наших постачальників і партнерів дотримання всіх чинних законів і стандартів щодо охорони довкілля, здоров'я і безпеки праці в їхній діяльності.

Знайте наші основні політики й настанови:

### Environment, Health, Safety, and Energy Policy

### Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy

### Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

### Smoking Policy



# Захоплення нашими продуктами та клієнтами

## Ми даруємо задоволення нашим клієнтам завдяки інноваційним продуктам.

### Ми надаємо якісні продукти й послуги.

- › Ми пишаємося не лише тим, що створюємо інноваційні продукти, які змінюють на краще досвід клієнтів, а й тим, що водночас підтримуємо прозорість і порядність у ділових стосунках.
- › Наші інновації дають змогу компанії NVIDIA бути корисною для клієнтів, акціонерів і нас самих.
- › Ми підтримуємо використання наших продуктів для соціально корисних справ і працюємо над усуненням ризиків потенційної шкоди.
- › Ми дбаємо, щоб клієнти могли довіряти нашим продуктам, розкриваючи важливу інформацію про те, як вони створені та працюють.
- › Коли йдеться про штучний інтелект, ми застосовуємо проактивний підхід для виявлення та вирішення проблем надійності впродовж усього процесу розробки: від збирання даних до виведення

з експлуатації. У раз потреби наш комітет AI Ethics Committee обмірковує наслідки пропонування продукту.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Quality Policy

#### Trustworthy AI

### Ми правдиво представляємо наші продукти й послуги на ринку.

- › Ми завжди представляємо й рекламуємо наші продукти так, щоб зберегти цінність нашої інновації.
- › Ми не створюємо оманливих уявлень за допомогою будь-яких рекламних, маркетингових або торгових матеріалів чи презентацій і не робимо хибних або незаконних тверджень щодо конкурентів чи їхніх товарів.
- › Ми захищаємо бренд NVIDIA та наші торговельні марки й використовуємо їх лише згідно з нашою політикою та за наявності належних повноважень.
- › Для наших продуктів на базі штучного інтелекту ми використовуємо картки моделі, щоб пояснити, як модель було створено, навчено та протестовано, як вона діє і яка її передбачена мета.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Copyrighted Material Policy

#### Trademark Clearance Policy

### Ми розвиваємо довгострокові партнерства.

- › Ми вступаємо в стосунки, прагнучи сприяти реалізації інтересів наших партнерів і власних інтересів.
- › Ми поводимося та ведемо діяльність згідно з найвищими стандартами етики, ніколи не користуємося діловими стосунками для отримання неналежної переваги й ніколи не жертвуємо довгостроковими стосунками заради короткострокової вигоди.

### Ми виконуємо державні вимоги до підрядників.

- › Ми постачаємо послуги та продукти державним органам, які часто застосовують правила, що відрізняються від норм, застосованих до суто комерційних операцій, і є більш суворими.
- › Ми виконуємо ці вимоги та розглядаємо ділові стосунки з державними органами як ознаку особливої довіри й відповідальності.

- › Ми негайно зв'язуємося з юридичним відділом, якщо отримуємо запит від державного службовця або органу. Відділ Legal допоможе нам виконати вимоги щодо державних перевірок, розслідувань і запитів.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### U.S. Federal Government Contracting Guidelines







# Довіра

## Ми захищаємо активи, дані й персональну інформацію та ставимо інтереси компанії поперед власних інтересів.

### Ми захищаємо активи компанії NVIDIA.

- › Активи компанії NVIDIA слід використовувати лише для етичних і законних цілей, корисних для компанії та її акціонерів, і не можна використовувати для сторонньої комерційної діяльності або незаконних дій, а також для створення, зберігання чи надсилання матеріалів, які інші можуть вважати образливими.
- › Капітал компанії NVIDIA можна витратити лише згідно із застосовною політикою.
- › Використання активів NVIDIA з особистою метою має бути мінімальним, і не слід використовувати їх будь-яким чином, що може призвести до втрати або пошкодження, зокрема до зараження вірусами або порушення безпеки IT.
- › Ми несемо відповідальність за всі довірені нам активи й інтелектуальну власність NVIDIA. Ми виявляємо обережність, щоб не допустити втрати, крадіжки, несанкціонованого продажу чи перепродажу

та неналежного використання активів, інтелектуальної власності або документів NVIDIA. Ми повинні негайно повернути всі подібні активи, інтелектуальну власність і документи за запитом або після звільнення.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Corporate Purchasing Policy**

**NVIDIA Team Privacy Notice**

**Information Security Policy**

**Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines**

### Ми захищаємо конфіденційність.

- › Ми захищаємо конфіденційну або внутрішню інформацію незалежно від того, належить вона компанії NVIDIA чи іншим особам.
- › Ми тримаємо документи, електронні листи й іншу інформацію в секреті та передаємо їх за межі компанії NVIDIA лише в тому разі, якщо це потрібно з діловою метою і згідно з відповідними угодами про конфіденційність.
- › Коли ми розкриваємо інформацію, ми повинні переконатися, що робимо це за допомогою належних каналів і способом, який належним чином захищає компанію NVIDIA та будь-яку конфіденційну інформацію незалежно від її власника.

Знайте наші основні політики й настанови:

**NVIDIA Team Privacy Notice**

**Confidential Information Policy**

**Information Security Policy**

### Ми поважаємо приватне життя і захищаємо персональну інформацію.

- › Ми захищаємо персональну інформацію нинішніх і колишніх працівників, членів Board of Directors, клієнтів, кандидатів на посади, онлайн-користувачів, бізнес-партнерів і постачальників.
- › Ми отримуємо й використовуємо персональну інформацію лише для законних ділових цілей згідно із застосовними політиками конфіденційності, і ми не збираємо персональні дані, які нам не потрібні.
- › Ми ніколи не передаємо таку інформацію третім особам чи будь-яким колегам, якщо в них немає обґрунтованої потреби її знати.

Знайте наші основні політики й настанови:

**NVIDIA Team Privacy Notice**

**Information Security Policy**

### Як захистити конфіденційну інформацію компанії NVIDIA та третіх осіб

- › Не залишайте конфіденційну інформацію там, де до неї можуть отримати доступ неуповноважені особи.
- › Розкриваючи інформацію, обмежуйтеся особами, які мають обґрунтовану потребу її знати.
- › Захищайте або знищуйте конфіденційну інформацію згідно з нашою Політикою щодо інформаційної безпеки.
- › Повідомляйте службі безпеки про будь-які підозри в порушеннях.
- › Працюючи з третіми особами, отримайте угоду про нерозголошення або інший договірний захист.
- › Поставте на матеріалах штамп «Конфіденційна інформація NVIDIA», перш ніж передавати їх третім особам.



### Ми поважаємо інтелектуальну власність.

- › Ми поважаємо інтелектуальну власність інших і так само очікуємо від інших поваги до нашої інтелектуальної власності.
- › Ми використовуємо патенти й захищені авторським правом матеріали, що належать іншим особам, лише після отримання належних ліцензій і дозволів.
- › Ми зазначаємо торговельні марки інших осіб згідно з настановами власників.
- › Ми не використовуємо мережі, комп'ютери або інші ресурси NVIDIA для отримання, передавання або зберігання захищених авторським правом матеріалів, на які не надано належну ліцензію.
- › Ми поводимося з внутрішньою інформацією наших бізнес-партнерів як із конфіденційною інформацією і захищаємо її так само, як і власну.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Confidential Information Policy**

**Copyrighted Material Policy**

**Trademark Clearance Policy**

**Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy**

### Ми відповідально спілкуємося із зовнішніми сторонами.

- › Нікому, крім уповноважених речників (нашого CEO, CFO, персоналу відділу Investor Relations і деяких інших осіб, зазначених у нашій політиці), не можна говорити від імені компанії NVIDIA чи про діяльність NVIDIA з представниками ЗМІ, аналітиками, фінансовою спільнотою, компаніями з інвестиційних досліджень або акціонерами чи виступати на публічних зібраннях.
- › Усі запитання від інвесторів або фінансових аналітиків передавайте нашому відділу **Investor Relations**, а всі запитання від ЗМІ чи інших медіа — нашому відділу Corporate Communications.
- › Ми не надсилаємо й не публікуємо конфіденційну інформацію компанії за її межами, якщо це не схвалено нашим відділом Corporate Communications.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Shareholder and Analyst Communications Policy**

**Social Media Policy**

**Insider Trading Policy**

**Insider Trading FAQ**

### Ми відповідально ставимося до поїздок і розваг.

- › Компанія NVIDIA розуміє, що подарунки, розваги й гостинність можна використовувати для законного й належного розвитку позитивних ділових стосунків.
- › Ми діємо етично й прозоро та не використовуємо подарунки, розваги чи гостинність для неналежного впливу на ділові рішення.
- › Ми ввічливо відмовляємося від подарунків і розваг, які не відповідають політикам нашої компанії.
- › У разі поїздки зі схваленою діловою метою нам відшкоднують обґрунтовані й належні витрати на поїздку й розваги, що дозволені політиками нашої компанії та підкріплені точною і повною документацією, яка підтверджує ваші витрати.
- › Ми прагнемо мінімізувати витрати та водночас забезпечити порядність, продуктивність і безпеку.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Business Travel and Expense Policy**

**Gift, Entertainment, and Hospitality Policy**



# Корпоративна відповідальність

## Ми є цінною частиною будь-якої громади, де ми ведемо діяльність.

### Ми з обережністю ставимося до підбору продуктів і постачальників.

- › Наші зобов'язання перед клієнтами й партнерами поширюються і на ланцюжок постачання.
- › Ми є дійсним членом Responsible Business Alliance (RBA) і ухвалили RBA Code of Conduct.
- › Ми вимагаємо від наших постачальників дотримання RBA Code of Conduct як кодексу поведінки для ланцюжка постачання NVIDIA та відповідності іншим міжнародно визнаним стандартам, що стосуються соціальної та екологічної відповідальності.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Corporate Responsibility Directive

## Ми зберігаємо довкілля.

- › Ми прагнемо зменшити вплив своєї діяльності на клімат і довкілля шляхом проектування енергоефективних технологій і спільної роботи з постачальниками й партнерами, що займаються виробництвом, над створенням наших продуктів в екологічно відповідальний спосіб.
- › У своїй діяльності ми прагнемо використовувати екологічну продукцію та послуги, мінімізувати відходи, зменшувати викиди парникових газів і запобігати забрудненню.
- › Ми працюємо з повним дотриманням чинного екологічного законодавства та вимагаємо від наших постачальників і партнерів учиняти так само.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Environment, Health, Safety, and Energy Policy

#### Corporate Responsibility Directive

## Ми прагнемо поліпшувати життя в громадах.

- › Ми співпрацюємо з благодійними та громадськими організаціями й робимо їм внески.
- › Ми заохочуємо працівників брати участь у діяльності громадських і благодійних організацій відповідно до власних переконань і бажань. Якщо волонтерство не є частиною заходу, організованого компанією, ми докладаємо зусиль, щоб не створити враження, ніби ми представляємо компанію NVIDIA чи діємо від її імені, не використовуємо активи чи ресурси NVIDIA та не займаємося подібною діяльністю в робочий час.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Corporate Responsibility Directive

## Лише сама компанія NVIDIA представляє свої права в політичному процесі.

- › Кожен із нас має право й заохочується мати особисті інтереси, як-от активно брати участь у політичному процесі в громадах, але як окремі особи, а не як представники компанії NVIDIA.
- › Ми дбаємо про те, щоб наші особисті політичні погляди та дії не сприймалися як погляди та дії компанії NVIDIA. Ми не займаємося особистою політичною діяльністю в робочий час і не використовуємо приміщення, інтелектуальну власність або активи компанії NVIDIA.
- › Компанія NVIDIA прагне впливати на дії уряду лише в питаннях, що безпосередньо відбиваються на нашому бізнесі, і лише за допомогою спеціально санкціонованого й законного лобювання.

Знайте наші основні політики й настанови:

#### Political Contributions and Expenditures





# Повідомлення про проблеми

**Ми відверто висловлюємося, якщо вважаємо, що хтось поводиться незаконно або неетично.**

**Ми повинні діяти, коли нам відомо про неналежну поведінку.**

- › Ми повинні повідомити про занепокоєння або підозри щодо порушень нашого Кодексу або політик тому, до кого найбільш комфортно звернутися, як-от керівнику, представнику відділу управління персоналом, юридичного відділу або відділу NVIDIA-Compliance. Кожен із них відповідь і швидко передасть питання вище, надіславши електронного листа відділу NVIDIA-Compliance.
- › Можна подати анонімну скаргу, зателефонувавши на зовнішню гарячу лінію Speak Up компанії NVIDIA або надіславши скаргу через цей [онлайн-портал](#).
- › Висування свідомо неправдивого звинувачення є порушенням нашого Кодексу.

**Ми швидко розслідуємо повідомлення про неналежну поведінку.**

- › Compliance Committee та його представники розслідують повідомлення про підозри в порушенні нашого Кодексу швидко, ретельно й відповідно до наших законних обов'язків.
- › Максимально можливою мірою забезпечується конфіденційність, зокрема особистості сторін і свідків, за винятком випадків, коли порушення такої конфіденційності є потрібним для проведення розслідування.
- › Після розгляду всієї наявної інформації ми можемо вирішити, що слід вжити виправних заходів (на зразок додаткового навчання, удосконалення механізмів контролю, зміни протоколу або наставництва) або дисциплінарних заходів (включно зі звільненням).
- › Ужиті виправні заходи будуть доцільними відповідно до обставин для недопущення та виправлення поведінки. Зазвичай докладні відомості про такі заходи не повідомляють особам, які подали скаргу, або свідкам.

**Ми співпрацюємо під час проведення розслідувань.**

- › Якщо інакше не передбачено законом, ми зобов'язані співпрацювати в разі внутрішніх і зовнішніх розслідувань і надавати повну, точну та правдиву інформацію.
- › Наш відділ Legal реагує на судові процеси й відповідає на запити від державних органів або інших зовнішніх організацій.
- › Ми за жодних обставин не змінюємо, не знищуємо й не видаємо записи у зв'язку з очікуваним або фактичним судовим процесом, розслідуванням або аудитом.
- › Для збереження чистоти розслідування не можна обговорювати жодні його аспекти з будь-ким, зокрема з особою, яка подала скаргу, причетною особою або потенційними свідками, поки розслідування триває.

Знайте наші основні політики й настанови:

**Records Retention Policy**

**Як повідомити про проблему**

**Заявіть про своє занепокоєння — не мовчіть**

Повідомляючи про проблему, ви захищені.

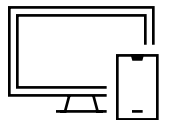
Кому можна повідомити:

- › своєму керівнику або відділу HR;
- › відділу NVIDIA Legal;
- › відділу NVIDIA-Compliance;
- › на гарячу лінію EthicsPoint Speak Up.

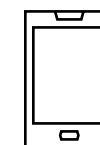
**Гаряча лінія EthicsPoint Speak Up**



**Global Mobile Access**



**Report Online**



**Report by Phone**



## Коли ми висловлюємося?

Нижче наведено кілька прикладів ситуацій, коли ми повинні звернутися по пораду й повідомити про проблеми, якщо нам відомо про неналежну поведінку.

- › Ви підозрюєте або знаєте, що сталося порушення нашого Кодексу або політик.
- › Було порушено законодавство або скоєно злочин.
- › Вам відомо про хабар або потенційний хабар.
- › Ситуація призводить до шкоди для власності, довкілля або здоров'я і безпеки людей.
- › Розслідування було скомпрометовано.
- › Вам відомо про помсту.

## У компанії NVIDIA не допускається помста.

- › Компанія NVIDIA не потерпить помсти будь-якій особі, яка добросовісно повідомляє про проблему або співпрацює під час проведення розслідування, навіть якщо виявиться, що звинувачення були необґрунтованими.
- › Залежно від конкретних звинувачень особа того, хто подав скаргу, або відповідача може бути очевидною іншим (зокрема свідкам, опитаним у зв'язку з розслідуванням). Не слід звертатися із запитаннями щодо розслідування до осіб, які подали скаргу, і відповідачів. Навіть якщо ви маєте добрі наміри, це може бути неприємним цій людині.
- › Якщо особа того, хто подав скаргу, або відповідача не очевидна, не слід робити припущення чи намагатися визначити таких осіб.



## Що буде, якщо висловитися?

### Наш порядок розслідування

#### 1. Прийняття | Заява

- › Повідомляючи про проблему, ви захищені.
- › Повідомте своєму керівнику, у центр підтримки Employee Resource Center, відділ Legal, відділ NVIDIA-Compliance або на гарячу лінію EthicsPoint Speak Up.
- › У більшості випадків ви можете за бажанням зберегти анонімність.

#### 2. Аналіз | Призначення

- › Працівники відділу комплаєнса аналізують звинувачення.
- › Вони визначають, чи є тут потенційне порушення політики.
- › Вони призначають слідчого.
- › Усі питання ретельно зважуються й обачно вирішуються.

#### 3. Розслідування | Заборона помсти

- › Розгляд документації.
- › Опитування свідків, які також перебувають під захистом.
- › Складання звіту включно з висновками й рекомендаціями.

#### 4. Завершення | Вирішення

- › Отримання відповідних дозволів.
- › Виконання рекомендованих дій.
- › Зворотний зв'язок з учасниками розслідування.
- › Закриття розслідування.

Додаткові глобальні й місцеві політики, що стосуються регіону, у якому ви працюєте, можна знайти в сховищі корпоративних політик **NVIDIA's Corporate Policy repository**.

