

Onze Code Our Code



Inhoud

Een boodschap van Jensen 03

NVIDIA's Core Values 04

Onze verwachtingen – naleving van onze Code 05

Integriteit en eerlijkheid 06

Respect 09

Passie voor onze producten en klanten 11

Vertrouwen 12

Verantwoord ondernemerschap 14

Mogelijke misstanden melden 15

Een boodschap van Jensen



Bij NVIDIA krijgen 's werelds beste en slimste talenten de gelegenheid om zich volledig te ontplooiën en een goed bestaan op te bouwen. We versterken de capaciteiten van computers om belangrijke uitdagingen te overwinnen die geen enkel ander bedrijf aankan en om problemen op te lossen die nu nog vrijwel onoplosbaar zijn. Zo creëren we de markten van de toekomst en een betere wereld.

NVIDIA is een pionier in accelerated computing en AI computing. We innoveren de volledige stack, het complete datacenter en alles van de cloud tot en met robotsystemen. We bouwen platforms voor een rijk ecosysteem van ontwikkelaars en een partnernetwerk om nieuwe markten te creëren. We beschikken over diepgaande domeinexpertise om samen te werken met onderzoekers en innovators in de belangrijkste economische sectoren over de hele wereld. Het NVIDIA-computingplatform is een open systeem dat vlot toegankelijk is voor elke computerbouwer, onderzoeker en ontwikkelaar in iedere tak van wetenschap en industrie.

De architectuur, werkprincipes en waarden van NVIDIA vormen het fundament onder ons unieke bedrijf. Hier geloven wij in:

- › Ten eerste dragen we zorg voor onze mensen. NVIDIA maakt verbluffende producten. Daar heb je buitengewone mensen voor nodig. Alles staat of valt met fantastische mensen.

- › Ten tweede is er extreme samenwerking nodig tussen verschillende skills en organisaties om producten op datacenterschaal te kunnen bouwen voor de complete stack. Onze bedrijfsarchitectuur vereist functieoverschrijdende innovatie en transparantie – we falen nooit alleen.
- › Ten derde pakken we problemen aan vanuit basisprincipes die alleen worden gelimiteerd door de wetten van de fysica. We noemen dit de Lichtsnelheidsfilosofie, die we toepassen op elk aspect van ons werk. Deze filosofie beïnvloedt alles, van prestaties en kosten tot extreme bedrijfsefficiëntie en het vermijden van verspilling bij alles wat we doen: van rendement en kwaliteit tot hergebruik van ontwerpen en benutting van het One Architecture-platform.
- › Ten slotte blijven we alert en wendbaar. De technologie en de wereld veranderen razendsnel. Alertheid en wendbaarheid zijn onze ultieme superkrachten.

We moedigen al onze mensen aan om onze kernwaarden hoog te houden, zich erdoor te laten inspireren en altijd onze Code toe te passen in hun werk. We geven voorrang aan ecologisch duurzame nieuwe ontwikkelingen. We geven prioriteit aan het ontwikkelen van betrouwbare AI, zodat deze krachtige technologie een positieve impact heeft. We erkennen ook het belang van een veilige

en inclusieve werkomgeving. We hechten waarde aan diversiteit en inclusie, wat ons helpt om dit doel te bereiken. Bovendien erkennen we onze verantwoordelijkheid om hoge ethische normen te volgen en mogelijke misstanden te melden via onze Speak Up-hotline. Door die principes na te leven tonen we onze verantwoordelijkheidszin ten opzichte van elkaar en tegenover onze klanten, partners en gemeenschappen.

Lees onze Code aandachtig om te zorgen dat ieder van ons de essentiële principes naleeft om de reputatie van NVIDIA als vooraanstaand, uniek bedrijf te beschermen.

Samen kunnen we laten zien waarom NVIDIA een technologiebedrijf is als geen ander, een onderneming die voor onze klanten en partners de voorwaarden creëert om doorbraken te realiseren die de wereld ten goede komen.

Hartelijk dank dat je deel wilt uitmaken van de NVIDIA-familie.



Met vriendelijke groet,

Jensen Huang
CEO and Founder, NVIDIA

NVIDIA's Core Values



Innovatief

Droom groot, begin klein. Neem risico's, leer snel.

We creëren dingen die klanten blij maken en industriestandaarden aanscherpen. We moedigen onze mensen aan om te innoveren aan de hand van basisprincipes, niet op basis van consensus. We weten dat fouten maken hoort bij nieuwe ontdekkingen. We anticiperen en vermijden fouten echter waar mogelijk. We accepteren, delen en leren van de fouten die we niet kunnen vermijden. Zo kunnen we dingen uitvinden waarvan de wereld nog niet beseft hoe nuttig ze zijn – en zo vinden we de toekomst uit.



Uitmuntend en vastberaden

Volg de hoogste normen.

We nemen overal ter wereld buitengewoon getalenteerde mensen in dienst die vastbesloten zijn om een verschil te maken. We dagen onszelf uit om de best mogelijke prestaties te leveren. We vergelijken onszelf niet met de concurrentie, maar met perfectie – dat noemen we de Lichtsnelheidstest. We laten ons niet afschrikken door langdurige inspanningen als ze de moeite waarde zijn. We denken op lange termijn.



Intellectueel eerlijk

Zoek de waarheid, leer van fouten, deel de geleerde lessen.

We werken volgens de hoogste ethische normen. We willen inzicht hebben in onszelf en onze capaciteiten, waarbij we onze zwakheden erkennen en van onze fouten leren. Een grondig begrip van de werkelijkheid verbetert ons werk. Het zoeken naar de oorzaak van fouten gaat niet over de schuldvraag. Het is essentieel om te kunnen leren en steeds beter te doen. We zeggen wat we denken en we hebben de moed om daarnaar te handelen.



Eén team

Doe wat het best is voor het bedrijf.

We bevorderen een werkomgeving van transparantie, openheid en uitwisseling van informatie. Een omgeving die onze mensen motiveert en in staat stelt om als één verenigd team te werken. Meningsverschillen zijn altijd openlijk en direct, want conflicten zijn essentieel om onenigheid op te lossen, ideeën te verbeteren en op één lijn te komen. Onze focus ligt op de inhoud, niet op de stijl. Door de belangen van het bedrijf boven het eigenbelang te stellen kunnen we de visie van NVIDIA beter realiseren.



Snel en wendbaar

Leer, stel je koers bij en geef vorm aan de wereld.

We zijn alert, altijd aan het leren en steeds bereid om onze koers aan te passen aan nieuwe realiteiten. Zo kunnen we in een verbluffend tempo baanbrekende producten ontwikkelen. Politieke of hiërarchische overwegingen staan het uitvinden van de toekomst nooit in de weg.

Onze verwachtingen – naleving van onze Code

Van al onze medewerkers, managers en bestuurders wordt verwacht dat ze onze Code lezen, begrijpen en naleven.

We verwachten van alle partners met wie we zaken doen (waaronder consultants, contractanten en andere dienstverleners) dat ze integer handelen in overeenstemming met onze Code.

Onze Code biedt een algemene leidraad bij onze kernwaarden. Het is niet mogelijk om alle ethische scenario's te beschrijven waarmee we misschien te maken krijgen. Daarom vertrouwen we op ons gezond verstand en onze strenge professionele normen om de Code na te leven en toe te passen.

Naast de bedrijfsrichtlijnen en beleidsregels waarnaar wordt verwezen in onze Code, houden we ons aan alle beleidsdocumenten op NVINFO.

Als we vragen hebben over onze Code of mogelijke misstanden willen melden, is het onze verantwoordelijkheid om aan de bel te trekken. Breng een manager op de hoogte of neem contact op met HR of Legal. Mail naar **NVIDIA-Compliance**. Of doe een anonieme melding via Speak Up. Alle werknemers (en anderen die onder de Code vallen) worden beschermd tegen eventuele represaillemaatregelen.

Het is onze verantwoordelijkheid om in actie te komen bij onrechtmatig of onethisch gedrag.

Overtredingen van onze Code, het beleid van NVIDIA of de geldende wet- en regelgeving kunnen leiden tot een verplichte aanvullende training of tot disciplinaire maatregelen, met inbegrip van ontslag of opzegging van een dienstovereenkomst.

Training

Bij indiensttreding en daarna om de twee jaar volgen we een training over onze Code, naleving van de handelsvoorschriften en preventie van intimidatie op de werkplek. Medewerkers die regelmatig contact hebben met klanten, partners en leveranciers, ontvangen bovendien training in de preventie van omkoping en corruptie.

Compliance Committee

De Board of Directors van NVIDIA heeft een Compliance Committee in het leven geroepen om te waarborgen dat eventuele ethische misstanden zorgvuldig worden aangepakt.

Vrijstellingen

Voor elke vrijstelling van onze Code is schriftelijke goedkeuring van het Compliance Committee vereist. Als de vrijstelling betrekking heeft op een lid van de Board of Directors of een executive officer, wordt dat openbaar gemaakt volgens de geldende voorschriften.



Integriteit en eerlijkheid


We houden ons altijd aan de hoogste ethische normen.

We nemen ethisch verantwoorde beslissingen.

- › Bij beslissingen nemen we de tijd om de gevolgen van onze acties af te wegen wat betreft wet- en regelgeving, onze Code en andere NVIDIA-beleidsregels.
- › We vragen ons af wat er zou gebeuren als ons gedrag of onze acties openbaar zouden worden of onder de aandacht zouden komen van gerespecteerde collega's.
- › Als het gaat om ethisch handelen, kiezen we altijd het zekere voor het onzekere. Bij twijfel vragen we advies aan onze manager, HR, Legal of NVIDIA-Compliance.

Managers hebben een voorbeeldfunctie.

- › Managers bij NVIDIA spelen een belangrijke rol door eerlijke, ethische beslissingen te bevorderen en te zorgen voor een veilige werkomgeving. Van managers wordt verwacht dat ze hun mensen goed begeleiden en vermoedens van overtredingen van onze Code of ons beleid meteen melden of escaleren.




Stel jezelf bij ethische beslissingen deze vragen:


1. Is dit legaal?
2. Strookt het met onze Code, onze Core Values en ons beleid?
3. Kan ik wat ik doe verantwoorden als het bekend wordt op sociale media of onder de aandacht komt van gerespecteerde collega's?

↓ **Ja**

We moeten al deze vragen met 'ja' kunnen beantwoorden.

↓ **Nee**

 **Ga niet verder**



Vraag om advies

Neem contact op met je manager, HR, Legal of Compliance

We laten ons nooit in met omkoping.

- › Het is nooit acceptabel om steekpenningen of zaken van waarde (bijvoorbeeld geld, geschenken, entertainment of gastvrijheid) aan te bieden, te geven of aan te nemen voor corrupte of onrechtmatige doeleinden, of om toe te staan dat iemand anders dat doet namens ons.
- › Het aanbieden van steekpenningen kan leiden tot strafrechtelijke vervolging en hoge boetes voor NVIDIA of onze medewerkers.
- › We kunnen ook verantwoordelijk worden gesteld voor de handelingen van onze partners en vertegenwoordigers.

- › We moeten extra voorzichtig zijn in de omgang met overheidsfunctionarissen of anderen die banden hebben met een overheidsinstelling, en ons bewust zijn van eventuele banden van onze zakenpartners met overheidsfunctionarissen.
- › Bij het aannemen of aanbieden van geschenken, entertainment of gastvrijheid met een nominale waarde moeten we vooraf toestemming vragen als dat volgens ons beleid verplicht is. We moeten dergelijke gunsten beleefd weigeren als ze niet voldoen aan onze beleidsregels.
- › Stel eventuele vragen aan **NVIDIA-Compliance**.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Anti-Corruption Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

We vermijden belangenconflicten.

- › We nemen beslissingen altijd in het belang van NVIDIA.
- › We vermijden situaties waarin onze acties kunnen leiden tot een (daadwerkelijk of potentieel) conflict tussen ons persoonlijke belang en onze verantwoordelijkheden tegenover NVIDIA. Als dergelijke conflicten zich toch voordoen, onttrekken we ons onmiddellijk aan elke besluitvormingsrol in deze kwestie.
- › We houden ons op geen enkel moment bezig met derivatenhandel, short-selling of hedging van effecten van NVIDIA, omdat dergelijke handelsactiviteiten kunnen leiden tot belangenconflicten met de langetermijndoelstellingen van NVIDIA.
- › Als je betrokken bent bij een situatie die een schijnbaar of daadwerkelijk belangenconflict zou kunnen veroorzaken, neem dan contact op met **Employment Legal** voor advies.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

De volgende soorten activiteiten *kunnen* leiden tot belangenconflicten:

- › Adviesfuncties of participaties met bestuurszetel
- › Externe dienstbetrekkingen of adviesrollen
- › Zelfstandige of onbezoldigde werkzaamheden (uitvindingen, app- of gameontwikkeling, lezingen, publicaties, onderwijs of onderzoek op academisch niveau)
- › Investerings of persoonlijke relaties

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

We beperken nooit de vrije mededinging.

- › We ondernemen nooit activiteiten die mogelijk de vrije mededinging beperken of antikartelwetten overtreden.
- › We zijn zorgvuldig bij het verzamelen van informatie over concurrenten en we verzamelen alleen openbare gegevens of informatie waarvoor we een licentie hebben verkregen.
- › We voeren onze interne besprekingen, beraadslagingen en activiteiten uit alsof ze openbaar zijn.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Antitrust and Competition Guidelines

We houden ons aan de internationale handelswetgeving.

- › Onze producten, diensten en technologieën moeten voldoen aan de import- en exportvoorschriften van de Verenigde Staten en alle andere landen waar deze producten beschikbaar worden gesteld.
- › Vraag advies aan NVIDIA Global Trade om te waarborgen dat elke overdracht van onze producten voldoet aan de geldende wetgeving.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Trade Compliance Policy

We voldoen aan onze verplichtingen tot openbaarmaking.

- › We streven naar volledige, eerlijke, correcte, tijdige en duidelijke openbaarmaking in verslagen en documenten die we indienen of deponeren bij overheidsinstanties, en in andere openbare communicatie en informatiemateriaal voor intern gebruik.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Finance Team Code





We handelen nooit op basis van niet-openbare informatie en we maken zulke informatie nooit openbaar.

- › We handelen nooit in aandelen of andere effecten van NVIDIA terwijl we op de hoogte zijn van materiële, niet-openbare informatie of, indien van toepassing, buiten de toegestane handelsperioden (met uitzondering van een handelsplan op basis van Rule 10b5-1 van de Amerikaanse SEC).
- › We handelen nooit in aandelen of andere effecten van andere bedrijven terwijl we op de hoogte zijn van niet-openbare informatie over die bedrijven, met inbegrip van informatie die we verkrijgen door te werken bij NVIDIA.
- › We bespreken nooit materiële, niet-openbare informatie over NVIDIA met personen binnen of buiten het bedrijf die geen geldige reden hebben om die informatie te weten.
- › We doen nooit aanbevelingen aan derden over het kopen, verkopen of aanhouden van NVIDIA-aandelen.
- › We houden nooit NVIDIA-effecten aan op een margerekening en we verpanden geen NVIDIA-effecten.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

10b5-1 Trading Plan Guidelines

We voeren een correcte boekhouding.

- › We houden een administratie bij die volledig, tijdig en begrijpelijk is en die de werkelijke aard van de onderliggende transacties of gebeurtenissen correct weerspiegelt. Het bewaren, beschermen en/of verwijderen van dergelijke documenten moet gebeuren volgens het geldende beleid.
- › We ondertekenen alleen documenten en contracten als we bevoegd zijn om ze te ondertekenen.
- › E-mail en andere vormen van elektronische communicatie zijn mogelijk ook zakelijke bescheiden. Vermijd overdrijving, denigrerende taal en andere uitdrukkingen die uit hun verband kunnen worden gehaald of strijdig zijn met het bedrijfsbeleid.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Authorization Matrix

Contract Policy

Business Travel and Expense Policy

Records Retention Policy

Finance Team Code

Finance Policies



Respect

We behandelen iedereen binnen en buiten het bedrijf met waardigheid en respect.

We respecteren de mensenrechten.

- › We voldoen aan alle toepasselijke wetten, we respecteren internationaal erkende mensenrechten op alle locaties waar we actief zijn en we ondersteunen de rechten van werknemers bij de bedrijven van onze leveranciers.
- › We laten ons niet in met kinderarbeid, dwangarbeid, schuldarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, slavernij, mensenhandel en lijfstraffen.
- › We bieden overal ter wereld concurrerende lonen en arbeidsvoorzieningen, we houden ons aan de lokale voorschriften voor werktijden en werkweken, we zorgen voor veilige arbeidsomstandigheden en we verwachten van contractanten en leveranciers dat ze hun medewerkers rechtvaardig behandelen.
- › We respecteren het recht van alle werknemers om vakbonden op te richten en er lid van te worden, te onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten en deel

te nemen aan vreedzame bijeenkomsten zoals beschreven in de lokale wet- en regelgeving. We respecteren ook het recht van werknemers om zich van dergelijke activiteiten te onthouden. We vragen regelmatig om feedback van medewerkers en we waarderen gevraagde en ongevraagde suggesties over hoe we beter kunnen doen.

- › We respecteren de rechten van anderen om een eigen opvatting te hebben, ook als we het niet met die opvatting eens zijn.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Human Rights Policy **Combatting Trafficking in Persons Policy**

We behandelen elkaar met respect.

- › We bevorderen een werkomgeving van wederzijds respect, eerlijkheid en openheid, waar elke medewerker wordt behandeld als een gewaardeerde kracht.
- › We tolereren geen acties, woorden of gebaren die beledigend, schadelijk of intimiderend zijn of een aanstootgevende of vijandige werkomgeving creëren. Hieronder vallen onder andere aanstootgevend gedrag; denigrerende grappen of opmerkingen; microagressies; opmerkingen over

persoonlijke keuzes, fysieke kenmerken of uiterlijk; ongewenste seksuele avances, voorstellen of opmerkingen; het bewust weglaten van aanspreektitels ('untitling') of het aanspreken van of verwijzen naar transgender of niet-binaire personen met een naam die ze niet langer gebruiken ('deadnaming') of met een voornaamwoord dat niet past bij hun genderidentiteit ('misgendering') nadat is gevraagd om dat niet te doen.

- › Deze norm is van toepassing op al onze relaties met klanten, partners, collega's en de leden van onze gemeenschappen over de hele wereld.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

“We willen bouwen aan een rechtvaardig, fatsoenlijk en inclusief bedrijf. We moeten empathie tonen voor de ervaringen van ondervertegenwoordigde groepen en eraan werken om van NVIDIA een kansenrijke werkplek te maken. We doen dat omdat het rechtvaardig en juist is, en ook omdat we geloven dat het helpt om NVIDIA beter te maken.”

Jensen Huang



We bevorderen diversiteit, inclusie, gelijkheid en saamhorigheid.

- › Een divers personeelsbestand leidt tot uiteenlopende perspectieven, die op hun beurt leiden tot creativiteit en innovatie. **Iedereen** is bij ons welkom.
- › We behandelen iedereen rechtvaardig en we tolereren geen discriminatie, intimidatie of pestgedrag.
- › Ons perspectief op diversiteit beperkt zich niet tot onze medewerkers en sollicitanten, maar gaat ook over de manier waarop we omgaan met onze leveranciers, partners, investeerders, klanten en andere leden van onze gemeenschappen.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Equal Employment Opportunity Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Gender Identity and Expression in the Workplace



We creëren een veilige werkomgeving.

- › We creëren een veilige werkplek die voldoet aan de geldende wetten en normen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid.
- › We bevorderen een steunende omgeving waarin medewerkers zich gerespecteerd en beschermd voelen wanneer ze voorstellen doen, vragen stellen, zorgen uiten of fouten toegeven.
- › Medewerkers moeten zich houden aan de vastgestelde protocollen, programmavereisten, voorschriften en werkpraktijken, inclusief aanwijzingen van collega's die werken op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid, beveiliging of hulpverlening.
- › We mogen tijdens het werk nooit onder invloed zijn van alcohol of drugs (inclusief marihuana) en we mogen geen drugs,

vuurwapens of andere soorten wapens voorhanden hebben in gebouwen van NVIDIA of tijdens werkzaamheden ten behoeve van NVIDIA.

- › Bedreigingen van welke aard dan ook, met inbegrip van intimidatie, stalking of gewelddadig gedrag, worden niet getolereerd.
- › We verwachten van onze leveranciers en partners dat ze zich bij hun werkzaamheden houden aan alle geldende wetten en normen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Smoking Policy

Passie voor onze producten en klanten

We maken onze klanten blij met onze innovatieve producten.

We leveren hoogwaardige producten en diensten.

- › We zijn niet alleen trots dat we innovatieve producten creëren met een positief effect op de ervaringen van klanten, maar ook dat we hierbij transparant en integer te werk gaan.
- › Dankzij innovatie kan NVIDIA waarde genereren voor onze klanten, onze aandeelhouders en onszelf.
- › We ondersteunen het gebruik van onze producten voor maatschappelijk waardevolle doeleinden en we werken aan het beperken van de risico's van mogelijke schade.
- › We zorgen dat onze klanten op onze producten kunnen vertrouwen door belangrijke informatie te delen over de manier waarop de producten worden gemaakt en hoe ze werken.
- › Op het gebied van kunstmatige intelligentie hanteren we tijdens de hele ontwikkelingscyclus (van gegevensverzameling tot end-of-life) een proactieve benadering om problemen met de betrouwbaarheid

te identificeren en te verhelpen. Waar nodig maakt onze AI Ethics Committee een afweging van de implicaties van het uitbrengen van een product.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Quality Policy

Trustworthy AI

We zijn zorgvuldig bij het verkopen van onze producten en diensten.

- › We positioneren en verkopen onze producten altijd zodanig dat de waarde van onze innovaties behouden blijft.
- › We wekken geen onjuiste verwachtingen in advertenties, marketingmateriaal, verkoopdocumentatie of presentaties en we doen geen incorrecte of onwettige uitspraken over concurrenten of hun productaanbod.
- › We beschermen het merk en de handelsmerken van NVIDIA en we gebruiken ze alleen in overeenstemming met ons beleid en na verkregen toestemming.
- › Voor onze AI-producten gebruiken we modelkaarten om te beschrijven hoe een model is ontworpen, getraind en getest, hoe het presteert en wat de beoogde toepassing is.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

We koesteren langdurige partnerschappen.

- › We gaan relaties aan die behalve onze eigen belangen ook die van onze partners bevorderen.
- › We handelen volgens strikte ethische normen door nooit onrechtmatig voordeel te halen uit een zakelijke relatie en nooit een langetermijnrelatie op te offeren voor winst op korte termijn.

We voldoen aan de aanbestedingsregels van overheden.

- › We leveren ook diensten en producten aan overheden, die vaak regels opleggen die anders – en restrictiever – zijn dan de regels voor uitsluitend commerciële transacties.
- › We voldoen aan die regels en we beschouwen het zakendoen met overheden als een bijzondere verantwoordelijkheid en een blijk van vertrouwen.
- › We nemen direct contact op met de afdeling Legal als we een vraag krijgen

van een overheidsfunctionaris of instantie. Legal begeleidt ons bij het meewerken aan inspecties, onderzoeken en informatieverzoeken van overheidsinstanties.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

U.S. Federal Government Contracting Guidelines



Vertrouwen

We beschermen bedrijfsmiddelen, informatie en persoonsgegevens en we stellen de belangen van het bedrijf boven die van onszelf.

We beschermen de bedrijfsmiddelen van NVIDIA.

- › Bedrijfsmiddelen van NVIDIA mogen alleen worden gebruikt voor ethisch verantwoorde en wettige doeleinden die het bedrijf en zijn aandeelhouders ten goede komen, en mogen nooit worden gebruikt voor onwettige of externe commerciële activiteiten of om inhoud te genereren, te bewaren of te verzenden die anderen mogelijk aanstootgevend vinden.
- › Financiële middelen van NVIDIA mogen uitsluitend worden besteed in overeenstemming met het geldende beleid.
- › Beperk het persoonlijke gebruik van NVIDIA-bedrijfsmiddelen tot het minimum en vermijd elk gebruik dat kan leiden tot verlies of schade, waaronder virusbesmettingen of inbreuken op de IT-beveiliging.
- › We zijn verantwoordelijk voor alle aan ons toevertrouwde bedrijfsmiddelen en intellectuele eigendommen van NVIDIA.

We verhinderen dat bedrijfsmiddelen, documenten of intellectuele eigendommen van NVIDIA verloren gaan, worden gestolen of misbruikt of zonder toestemming worden (door)verkocht. We moeten alle bedrijfsmiddelen, intellectuele eigendommen en documenten op eerste verzoek of bij beëindiging van het dienstverband onmiddellijk teruggeven.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Corporate Purchasing Policy

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines

We respecteren vertrouwelijkheid.

- › We beschermen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie, zowel van NVIDIA als van derden.
- › We behandelen documenten, e-mails en andere informatie vertrouwelijk en maken ze alleen bekend buiten NVIDIA wanneer dat om zakelijke redenen noodzakelijk is en er passende geheimhoudingsovereenkomsten zijn afgesloten.
- › Wanneer we besluiten om informatie bekend te maken, moeten we erop letten dat dit via

de juiste kanalen gebeurt en zo dat NVIDIA en alle vertrouwelijke informatie van NVIDIA of van derden goed worden beschermd.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

NVIDIA Team Privacy Notice

Confidential Information Policy

Information Security Policy

We respecteren de privacy en we beschermen persoonsgegevens.

- › We beschermen de persoonsgegevens van onze huidige en voormalige medewerkers, bestuursleden, klanten, sollicitanten, online gebruikers, zakelijke partners en leveranciers.
- › We verkrijgen en gebruiken persoonsgegevens uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden en volgens het geldende privacybeleid. We verzamelen geen persoonsgegevens die we niet nodig hebben.
- › We delen die informatie nooit met externe partijen of met collega's die de informatie niet nodig hebben.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Bescherming van vertrouwelijke informatie van NVIDIA en anderen:

- › Laat nooit vertrouwelijke informatie achter op een plek die toegankelijk is voor onbevoegde personen.
- › Maak informatie alleen bekend aan personen die de informatie nodig hebben.
- › Vertrouwelijke informatie moet worden beveiligd en/of vernietigd volgens ons Beleid voor informatiebeveiliging.
- › Meld alle vermoedens van inbreuken aan Security.
- › Zorg dat er geheimhoudings-overeenkomsten of andere contractuele bepalingen van kracht zijn voor samenwerking met externe partijen.
- › Markeer documenten met 'NVIDIA Confidential' voordat ze met derden worden gedeeld.



We respecteren intellectuele eigendommen.

- › We respecteren de intellectuele eigendommen van anderen, net zoals we van anderen verwachten dat zij onze intellectuele eigendommen respecteren.
- › We gebruiken patenten en auteursrechtelijk beschermd materiaal van derden pas nadat we de benodigde licenties en toestemmingen hebben verkregen.
- › We vermelden de handelsmerken van derden volgens de richtlijnen van de eigenaren.
- › We gebruiken nooit netwerken, computers of andere bedrijfsmiddelen van NVIDIA om auteursrechtelijk beschermd materiaal te downloaden, te bewaren of te delen waarvoor geen licentie is verkregen.
- › We behandelen de bedrijfseigen informatie van onze zakenpartners altijd vertrouwelijk en we beschermen ze op dezelfde manier als onze eigen informatie.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Confidential Information Policy

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy

We communiceren op een verantwoorde manier met externe partijen.

- › Met uitzondering van de bevoegde woordvoerders (onze CEO, CFO, medewerkers van Investor Relations en bepaalde andere personen zoals aangewezen volgens ons beleid) mogen we nooit namens NVIDIA of over zakelijke aspecten van NVIDIA communiceren met media, analisten, personen in de financiële wereld, beleggingsonderzoekers of aandeelhouders, en ook niet in algemeen toegankelijke forums.
- › Alle vragen van beleggers of financiële analisten moeten worden doorverwezen naar de afdeling **Investor Relations**. Vragen van de pers of andere media moeten worden doorverwezen naar de afdeling Corporate Communications.
- › We mogen vertrouwelijke bedrijfsinformatie nooit extern delen of publiceren zonder voorafgaande toestemming van Corporate Communications.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Shareholder and Analyst Communications Policy

Social Media Policy

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

We gaan zorgvuldig om met geschenken, gastvrijheid en entertainment.

- › NVIDIA is zich ervan bewust dat geschenken, entertainment en gastvrijheid kunnen worden gebruikt om op legale en gepaste wijze positieve zakelijke relaties te onderhouden.
- › We gaan hierbij ethisch en transparant te werk en we gebruiken geschenken, entertainment of gastvrijheid nooit om zakelijke beslissingen ongepast te beïnvloeden.
- › Wanneer geschenken of entertainment niet in overeenstemming zijn met ons bedrijfsbeleid, moeten we ze beleefd weigeren of teruggeven.
- › Wanneer we reizen voor goedgekeurde zakelijke doeleinden, krijgen we een vergoeding voor redelijke en passende reizen-entertainmentkosten die volgens ons bedrijfsbeleid zijn toegestaan en die worden aangetoond met nauwkeurige en volledige documentatie van de onkosten.
- › We streven ernaar de kosten tot een minimum te beperken met behoud van integriteit, productiviteit en veiligheid.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Business Travel and Expense Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Verantwoord ondernemerschap

We zijn een aanwinst voor elke gemeenschap waarin we actief zijn.

We zijn zorgvuldig bij de inkoop van producten en de selectie van leveranciers.

- › Onze verplichtingen aan onze klanten en partners gelden ook voor onze toeleveringsketen.
- › We zijn volwaardig lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en we nemen de RBA Code of Conduct over.
- › We vereisen van onze leveranciers dat ze zich aan de RBA Code of Conduct houden als gedragscode voor partners in de toeleveringsketen van NVIDIA, en dat ze zich houden aan andere internationaal erkende normen voor sociale en ecologische verantwoordelijkheid.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Corporate Responsibility Directive

We beschermen het milieu.

- › We streven ernaar de klimaat- en milieu-impact van onze activiteiten te verminderen door energie-efficiënte technologie te ontwerpen en samen te werken met onze leveranciers en productiepartners om onze producten op milieuvriendelijke manier te maken.
- › Bij onze activiteiten willen we zo veel mogelijk ecologisch duurzame producten en diensten gebruiken, de hoeveelheid afval minimaliseren, de broeikasgasemissies verminderen en vervuiling vermijden.
- › We houden ons volledig aan de geldende milieuwetgeving en we verwachten van onze leveranciers en partners dat ze hetzelfde doen.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Corporate Responsibility Directive

We proberen een positieve bijdrage te leveren aan onze gemeenschap.

- › We werken samen met en dragen bij aan goede doelen en gemeenschapsorganisaties.
- › We moedigen onze medewerkers aan om zich in te zetten voor gemeenschapsorganisaties en goede doelen volgens hun geweten en voorkeuren. Behalve wanneer we vrijwilligerswerk doen in het kader van een door het bedrijf georganiseerd evenement, letten we erop dat we niet de indruk wekken dat we namens NVIDIA handelen, maken we geen gebruik van bedrijfsmiddelen van NVIDIA en verrichten we dergelijke activiteiten niet tijdens de werktijd.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Corporate Responsibility Directive

De belangen van NVIDIA worden in het politieke proces alleen door het bedrijf zelf behartigd.

- › We hebben het recht en worden aangemoedigd om persoonlijke interesses na te streven, zoals actieve deelname aan het politieke proces in de lokale gemeenschap, op persoonlijke titel en niet als vertegenwoordiger van NVIDIA.
- › We letten erop dat onze individuele persoonlijke opvattingen en activiteiten niet worden gezien als die van NVIDIA. We ontplooiën tijdens de werktijd geen persoonlijke politieke activiteiten en we gebruiken daarvoor geen bedrijfsmiddelen, faciliteiten of intellectuele eigendommen van NVIDIA.
- › NVIDIA streeft ernaar om overheidsbeleid uitsluitend te beïnvloeden voor zover het betrekking heeft op kwesties die rechtstreeks van invloed zijn op ons bedrijf, en dan alleen door middel van specifiek goedgekeurde en wettelijk toegestane lobbyactiviteiten.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Political Contributions and Expenditures

Mogelijke misstanden melden

We trekken aan de bel als we vermoeden dat iemand onwettig of onethisch gedrag vertoont.

We moeten handelen als we op de hoogte zijn van misdragingen.

- › We moeten mogelijke misstanden of vermoedens van overtredingen van onze Code of ons bedrijfsbeleid melden op de manier die voor ons het meest passend is, bijvoorbeeld aan een manager of een medewerker van HR of Legal, of rechtstreeks aan NVIDIA-Compliance. De betrokken personen zullen de melding in ontvangst nemen en zo snel mogelijk per e-mail doorsturen naar NVIDIA-Compliance.
- › We kunnen anoniem melding doen door te bellen naar de externe Speak Up-lijn van NVIDIA of door een klacht in te dienen via ons [online portal](#).
- › Indien willens en wetens een valse beschuldiging wordt geuit, is dat een overtreding van onze Code.

We stellen zo snel mogelijk een onderzoek in naar meldingen van misdragingen.

- › Het Compliance Committee en de gedelegeerden stellen zo snel mogelijk en in overeenstemming met onze wettelijke verplichtingen een diepgaand onderzoek in naar meldingen van mogelijke schendingen van onze Code.
- › De vertrouwelijkheid wordt zo veel mogelijk gehandhaafd, ook ten aanzien van de identiteit van partijen en getuigen, behalve voor zover bekendwording onvermijdelijk is om het onderzoek te kunnen instellen.
- › Na beoordeling van alle beschikbare informatie kunnen we tot de conclusie komen dat corrigerende maatregelen (zoals aanvullende training, coaching of verscherpte controlemechanismen of protocollen) en/of disciplinaire maatregelen (inclusief de mogelijkheid van ontslag) noodzakelijk zijn.
- › De corrigerende maatregelen zijn onder de gegeven omstandigheden passend om bepaald gedrag te vermijden en te corrigeren. Informatie over dergelijke maatregelen wordt over het algemeen niet bekendgemaakt aan melders of getuigen.

We werken mee aan onderzoek.

- › Tenzij anders bepaald in de wet, zijn we verplicht om mee te werken aan interne en externe onderzoeken en om volledige, nauwkeurige en waarheidsgetrouwe informatie te verstrekken.
- › Onze afdeling Legal is verantwoordelijk voor de afhandeling van juridische geschillen of informatieverzoeken van overheden of andere externe instanties.
- › We mogen nooit informatie wijzigen, vernietigen of verwijderen naar aanleiding van verwachte of daadwerkelijke juridische procedures, onderzoeken of audits.
- › Om de integriteit van een onderzoek te waarborgen mogen we tijdens de looptijd van het onderzoek bespreken met anderen, waaronder de melder, de betrokken partijen of eventuele getuigen.

Ken onze beleidsregels en richtlijnen:

Records Retention Policy

Melden van mogelijke misstanden

Melding maken – Speak Up

Wie melding maakt van een mogelijke misstand, wordt beschermd.

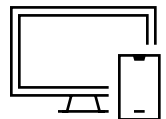
Meldingsopties:

- › Je manager of HR
- › NVIDIA Legal
- › NVIDIA-Compliance
- › EthicsPoint Speak Up

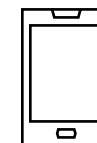
EthicsPoint Speak Up



Global Mobile Access



Report Online



Report by Phone



Wanneer maken we een melding?

Dit zijn enkele voorbeelden van situaties waarin we advies moeten vragen of melding moeten maken van mogelijke misstanden:

- › Je hebt vermoedens of bent op de hoogte van een schending van onze Code of ons beleid.
- › Er zijn wetten overtreden of er is een misdrijf gepleegd.
- › Je bent op de hoogte van (mogelijke) omkoping.
- › Er wordt schade toegebracht aan de gezondheid en veiligheid van personen, aan het milieu of aan eigendommen.
- › Een onderzoek is gecompromitteerd.
- › Er zijn of worden represailles genomen.

NVIDIA tolereert geen represaillemaatregelen.

- › NVIDIA tolereert geen represailles tegen iemand die in goed vertrouwen een mogelijke misstand meldt of meewerkt aan een onderzoek, zelfs wanneer de melding later ongegrond blijkt te zijn.
- › Afhankelijk van de specifieke situatie is de identiteit van een melder of verweerder mogelijk duidelijk voor anderen (bijvoorbeeld getuigen die worden ondervraagd in verband met een onderzoek). Melders en verweerdens mogen nooit worden benaderd met betrekking tot onderzoeken. Zelfs als de bedoelingen goed zijn, kan dat ongemakkelijk zijn voor de betrokken persoon.
- › Als de identiteit van een melder (of verweerder) niet duidelijk is, mogen we hierover niet speculeren of proberen die personen te identificeren.



Wat gebeurt er na een melding?

Ons onderzoeksproces

1. Melden | Intake

- › Wie melding maakt van een mogelijke misstand, wordt beschermd.
- › Meld de mogelijke misstand aan je manager, het Employee Resource Center, Legal, NVIDIA-Compliance of EthicsPoint Speak Up.
- › In de meeste gevallen kun je ervoor kiezen om anoniem te blijven.

2. Beoordelen | Aanwijzen

- › Het team van NVIDIA-Compliance beoordeelt de melding.
- › Het team bepaalt of er mogelijk sprake is van een overtreding.
- › Het team wijst een onderzoeker aan.
- › Alle aspecten worden zorgvuldig afgewogen en discreet behandeld.

3. Onderzoek | Geen represailles

- › Documenten worden geanalyseerd.
- › Getuigen worden geraadpleegd (ook zij worden beschermd).
- › Er wordt een rapport opgesteld met conclusies en aanbevelingen.

4. Afronding | Oplossing

- › De benodigde goedkeuringen worden verkregen.
- › De aanbevolen acties worden uitgevoerd.
- › Terugkoppeling naar de deelnemers aan het onderzoek.
- › Afsluiting van het onderzoek.

Raadpleeg de **NVIDIA Corporate Policy repository** voor informatie over de wereldwijde of nationale richtlijnen en beleidsregels die gelden voor je werklocatie.

