



greeneletron

gestora de logística reversa

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



MENSAGEM DO PRESIDENTE

É com grande satisfação que apresento o Código de Ética e Conduta da GREEN Eletron. Este documento formaliza e declara nossos valores e compromisso contínuo com a integridade e ética, que fundamentam nossa atuação e todas as relações, sejam internas e externas, com setores público e privado.

Nosso compromisso com a ética e sustentabilidade vai além de diretriz para nossas ações diárias, representando verdadeiro alicerce sobre o qual construímos a confiança com nossos parceiros, colaboradores, sociedade e Poder Público. Todas as pessoas que mantêm relação com a GREEN Eletron se responsabilizam em incorporar esses princípios e valores em todas as decisões e interações, garantindo que a entidade continue a ser referência em ética e sustentabilidade.

Este código é dinâmico e adaptável às mudanças, sempre focadas em valores que preservam a legítima atuação da entidade. Encorajo todos a estudá-lo atentamente e a buscar esclarecimentos sempre que necessário. Nosso compromisso com a ética e sustentabilidade é essencial para o sucesso coletivo e para a criação de ambientes e situações das quais todos nos orgulhamos.

O fortalecimento, vivência e cultura da ética e sustentabilidade é obrigação de todos!



Humberto Barbato

Presidente da GREEN Eletron

QUEM SOMOS

Fundada em 2016 pela Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica – Abinee e pelo Sindicato da Indústria de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares do Estado de São Paulo - Sinaees, a GREEN Eletron foi criada para atender à crescente demanda do setor eletroeletrônico por soluções estruturadas de Logística Reversa de produtos eletroeletrônicos, pilhas e baterias ao final de sua vida útil. Nossa missão é contribuir para a implementação eficaz de sistemas coletivos de logística reversa em favor de nossas associadas, os quais sejam ambientalmente adequados, socialmente responsáveis e economicamente viáveis, conforme prevê a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).

VISÃO

Ser a referência nacional em Logística Reversa e inovação sustentável.

MISSÃO

Criar e implementar sistemas coletivos de logística reversa, promovendo a economia circular e assegurando a conformidade com as legislações vigentes, de forma a proporcionar segurança técnica e jurídica aos nossos associados e parceiros.

VALORES

Ética e Integridade: Agimos com honestidade, transparência e respeito em todas as nossas atividades e relacionamentos.

Inovação Sustentável: Buscamos constantemente soluções inovadoras que contribuam para a sustentabilidade, focadas no impacto positivo ao meio ambiente.

Compromisso com Associados e Parceiros:

Valorizamos e respeitamos todos os nossos parceiros, buscando construir relacionamentos sólidos e duradouros.

Aprendizado Contínuo e Colaboração:

Promovemos o desenvolvimento contínuo e a colaboração, incentivando um ambiente de trabalho inclusivo e inovador.

Comunicação Clara e Transparente:

Priorizamos uma comunicação aberta e transparente, assegurando que todos estejam bem informados e alinhados com nossos objetivos.



SUMÁRIO

1. OBJETIVO E ESCOPO	5
2. DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO	5
2.1 ESCRAVIDÃO MODERNA E TRABALHO FORÇADO	5
2.2 TRABALHO INFANTIL	5
2.3 NÃO DISCRIMINAÇÃO, NÃO ASSÉDIO E TRATAMENTO JUSTO	5
2.4 LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA	5
2.5 JORNADA DE TRABALHO, FÉRIAS E COMPENSAÇÃO	5
3. SAÚDE E SEGURANÇA	6
4. PADRÕES AMBIENTAIS SUSTENTÁVEIS	6
5. ÉTICA NOS NEGÓCIOS	6
6. PRIVACIDADE DOS DADOS PESSOAIS	6
7. RELAÇÃO COM PARCEIRO E FORNECEDORES	6
7.1 TRABALHO INFANTIL E JOVENS TRABALHADORES	6
7.2 TRABALHO FORÇADO OU OBRIGATÓRIO	6
7.3 ASSÉDIO	7
7.4 TRABALHO FORÇADO OU OBRIGATÓRIO	7
7.5 NÃO DISCRIMINAÇÃO	7
7.6 CORRUPÇÃO, EXTORSÃO E SUBORNO	7
7.7 PRIVACIDADE	7
7.8 RESPONSABILIDADE FINANCEIRA (REGISTROS PRECISOS)	7
7.9 DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES	7
7.10 CONCORRÊNCIA LEAL E ANTITRUSTE	7
7.11 CONFLITOS DE INTERESSE	8
7.12 CONSUMO DE ENERGIA E EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA	8
7.13 QUALIDADE E CONSUMO DE ÁGUA	8
7.14 QUALIDADE DO AR	8
7.15 GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS E REDUÇÃO DE RESÍDUOS	8
7.16 GESTÃO RESPONSÁVEL DE PRODUTOS QUÍMICOS	8
8. DISPOSIÇÕES FINAIS	8

1. OBJETIVO E ESCOPO

Este Código de Ética e Conduta estabelece os princípios a serem observados e aplicados por todos os colaboradores, diretores, conselheiros, associados, parceiros, fornecedores e quaisquer outras pessoas com as quais a entidade se relacione. O objetivo é garantir a condução das atividades internas e externas dentro da legalidade, ética e respeito ao meio ambiente e direitos humanos. As áreas cobertas incluem:

- **Direitos Humanos e Condições de Trabalho**
- **Saúde e Segurança**
- **Padrões Ambientais Sustentáveis**
- **Ética nos Negócios**
- **Privacidade dos Dados Pessoais**
- **Relação com Parceiros e Fornecedores**
- **Disposições Finais**

2. DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

A GREEN Eletron compromete-se a respeitar e promover os direitos humanos universalmente reconhecidos e a garantir condições de trabalho dignas para todos os seus colaboradores.

2.1 ESCRAVIDÃO MODERNA E TRABALHO FORÇADO

A GREEN Eletron não tolera nenhuma forma de escravidão moderna ou condição e ela análoga, sequer qualquer tipo de trabalho forçado. Todos os colaboradores têm o direito de desempenhar suas funções dentro dos limites con-

tratuais e respeito à legislação vigente, sendo vedada qualquer forma ilícita de trabalho forçado ou compulsório.

2.2 TRABALHO INFANTIL

A GREEN Eletron adota política de tolerância zero para o trabalho infantil. Não é permitida a utilização de força de trabalho infantil, e, em relação aos menores aprendizes, serão proporcionadas condições que não prejudiquem a educação ou desenvolvimento físico, mental e emocional.

2.3 NÃO DISCRIMINAÇÃO, NÃO ASSÉDIO E TRATAMENTO JUSTO

Todos os colaboradores da GREEN Eletron devem ser contratados e tratados com dignidade e respeito. A discriminação e o assédio, seja por motivo de raça, gênero, orientação sexual, religião, idade ou qualquer outra característica pessoal, são expressamente proibidos. Promovemos um ambiente de trabalho justo e inclusivo, onde todos tenham as mesmas oportunidades.

2.4 LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Respeitamos o direito de todos os colaboradores de se filiar a uma associação e de negociar de modo coletivo, assim como respeitamos a escolha de qualquer colaborador de não se filiar a um sindicato. A organização garantirá que esses direitos sejam exercidos sem interferências ou retaliações.

2.5 JORNADA DE TRABALHO, FÉRIAS E COMPENSAÇÃO

A GREEN Eletron cumpre todas as leis e regulamentos aplicáveis à jornada de trabalho, des-

canso semanal, férias e compensação justa. Os colaboradores têm direito a uma remuneração justa e a condições de trabalho que respeitem seu bem-estar.

3. SAÚDE E SEGURANÇA

A saúde e segurança dos colaboradores são prioridades máximas. A GREEN Eletron se compromete a proporcionar ambiente de trabalho seguro, que minimize riscos à saúde e garanta condições de segurança em todas as atividades.

4. PADRÕES AMBIENTAIS SUSTENTÁVEIS

A GREEN Eletron está comprometida com a proteção do meio ambiente ecologicamente equilibrado. Todas as atividades operacionais são realizadas de forma a minimizar impactos ambientais negativos. A organização adota práticas sustentáveis e busca continuamente reduzir sua pegada ecológica.

5. ÉTICA NOS NEGÓCIOS

A integridade é valor fundamental para a GREEN Eletron. Todas as atividades da entidade são conduzidas dentro da legalidade, e desempenhadas com honestidade, transparência e responsabilidade. Não é tolerado nenhum tipo de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro ou práticas desleais de concorrência, ou qualquer outra conduta ilegal.

6. PRIVACIDADE DOS DADOS PESSOAIS

A GREEN Eletron está comprometida com a proteção de dados pessoais em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). Todas as informações pessoais coletadas, armazenadas e processadas são tratadas com o mais alto nível de confidencialidade e segurança. Garantimos que os dados são utilizados exclusivamente para fins legítimos e em conformidade com as normas vigentes, respeitando os direitos de privacidade dos titulares.

7. RELAÇÃO COM PARCEIROS E FORNECEDORES

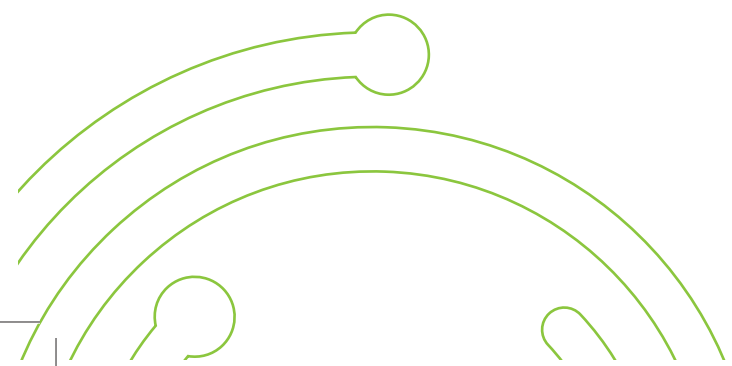
A GREEN Eletron está comprometida em manter sua cadeia de parceiros e fornecedores de forma ética, sustentável e responsável. Para garantir que todos os parceiros e fornecedores comerciais ou institucionais compartilhem desses valores, estabelecemos diretrizes claras que abrangem as áreas essenciais para operação legal, justa e transparente.

7.1 TRABALHO INFANTIL E JOVENS TRABALHADORES

A GREEN Eletron não tolera que seus parceiros e fornecedores utilizem trabalho infantil. Garantimos que nossas relações preservem a aplicação lícita da legislação que proteja as crianças e jovens de qualquer trabalho vedado pela lei.

7.2 TRABALHO FORÇADO OU OBRIGATÓRIO

Não admitimos que nossos parceiros e fornecedores empreguem, nas atividades com a



GREEN Eletron, nenhuma forma de trabalho forçado, servidão, escravidão ou condição análoga a ela, inclusive tráfico de seres humanos. Todos os trabalhadores devem ser totalmente livres para deixar o emprego, na forma estabelecida na legislação.

7.3 SAÚDE E SEGURANÇA

A segurança no local de trabalho dos nossos parceiros e fornecedores é prioridade. Todos devem garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, conforme as normas de saúde e segurança aplicáveis.

7.4 ASSÉDIO

A GREEN Eletron não tolera nenhuma forma de assédio ou abuso por parte dos parceiros e fornecedores. Espera-se que todos mantenham ambiente de trabalho livre de assédio, abuso verbal ou físico e intimidação.

7.5 NÃO DISCRIMINAÇÃO

Discriminação em qualquer forma, seja por idade, sexo, orientação sexual, raça, religião, deficiência ou qualquer outra característica protegida, não é permitida pela GREEN Eletron em relação aos seus parceiros e fornecedores. Todos os colaboradores devem ser tratados com respeito e dignidade.

7.6 CORRUPÇÃO, EXTORSÃO E SUBORNO

A GREEN Eletron mantém política de tolerância zero para corrupção, extorsão ou suborno. Todas as interações negociais e institucionais devem ser conduzidas de maneira ética e transparente.

A GREEN Eletron não incorre e não tolera qualquer atividade, prática, ou conduta que constitua corrupção, suborno ou qualquer outro ato com oferecimento de vantagem indevida em troca da

formalização de uma negociação ou para qualquer outro fim, observando as disposições da Lei de Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e diretrizes de governança corporativa ética e legal.

7.7 PRIVACIDADE

A privacidade dos dados pessoais de funcionários, clientes e parceiros deve ser respeitada e protegida em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). Todas as informações pessoais coletadas, armazenadas e processadas devem ser tratadas em conformidade com as leis de privacidade aplicáveis.

7.8 RESPONSABILIDADE FINANCEIRA (REGISTROS PRECISOS)

Todos os registros financeiros devem ser precisos, completos e mantidos de acordo com as normas contábeis aplicáveis. A integridade financeira é essencial para a confiança na cadeia de suprimentos.

7.9 DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES

As informações devem ser divulgadas de forma honesta e precisa. Não toleramos omissões ou deturpações intencionais de fatos em qualquer transação ou comunicação.

7.10 CONCORRÊNCIA LEAL E ANTITRUSTE

Práticas anticompetitivas são estritamente proibidas. Todos os parceiros e fornecedores da GREEN Eletron devem atuar em conformidade com as leis de concorrência e antitruste.

7.11 CONFLITOS DE INTERESSE

Todos os parceiros e fornecedores devem evitar situações em que seus interesses, pessoais ou institucionais, possam entrar em conflito com os da GREEN Eletron. A transparência é fundamental para manter a confiança.

7.12 CONSUMO DE ENERGIA E EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

A GREEN Eletron incentiva seus parceiros e fornecedores a praticarem redução do consumo de energia e a minimização das emissões de gases de efeito estufa em toda a cadeia de suprimentos, promovendo práticas sustentáveis.

7.13 QUALIDADE E CONSUMO DE ÁGUA

O uso responsável da água e a gestão adequada da qualidade da água são essenciais. Todos os parceiros e fornecedores devem adotar práticas para reduzir o consumo e prevenir a contaminação.

7.14 QUALIDADE DO AR

Esforços para reduzir a poluição do ar e controlar as emissões de poluentes devem ser prioritários em todas as operações dos parceiros e fornecedores da GREEN Eletron.

7.15 GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS E REDUÇÃO DE RESÍDUOS

A GREEN Eletron espera que seus parceiros e fornecedores utilizem recursos naturais de maneira responsável e minimizem a geração de resíduos, adotando práticas de reciclagem e reutilização sempre que possível.

7.16 GESTÃO RESPONSÁVEL DE PRODUTOS QUÍMICOS

Todos os produtos químicos utilizados pelos parceiros e fornecedores da GREEN Eletron devem ser manuseados, armazenados e descartados de acordo com as regulamentações aplicáveis, garantindo a segurança dos trabalhadores e a proteção ambiental.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

Todos os colaboradores, diretores, conselheiros, associados, parceiros, fornecedores e quaisquer outras pessoas com as quais a entidade se relacione têm a responsabilidade de cumprir este Código de Ética e Conduta.

DocuSigned by:

Humberto Barbato

2F4175EBB9D7492...

Humberto Barbato Neto

Presidente

DocuSigned by:

Anderson Jorge de Souza Filho

F7E621482FFD4BB...

Anderson Jorge de Souza Filho

Vice Presidente



greeneletron
gestora de logística reversa

CÓDIGO DE ÉTICA
E CONDUTA

