



Infineon Corporate Social Responsibility-Politik

www.infineon.com



Inhalt

Vorwort des Vorstands	3
Präambel	4
Menschenrechte	5
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	7
CSR-Management in der Lieferkette	9
Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)	11
Human Resources Management	13
Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz	15
Unternehmensethik	17
Kontakt	19

Vorwort des Vorstands

Mikroelektronik von Infineon ist der Schlüssel für eine lebenswerte Zukunft. Als ein weltweit führender Anbieter von Halbleiterlösungen für Power-Systems und IoT ermöglichen wir wegweisende Lösungen für grüne und effiziente Energie, saubere und sichere Mobilität sowie ein intelligentes und sicheres Internet der Dinge. Gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern treiben wir die Dekarbonisierung und die Digitalisierung voran. Unser Handeln geht dabei weit über unser Unternehmen hinaus. Infineon ist in vielen Ländern der Welt Teil von Wirtschaft und Gesellschaft. Wir gestalten die Lebensbedingungen der Menschen vor Ort mit und übernehmen Verantwortung.

Wir verstehen Nachhaltigkeit als eine Symbiose aus Wirtschaftlichkeit, Ökologie und sozialem Engagement. Unser Unternehmen tritt für kulturelle Vielfalt und Chancengleichheit ein. Dies spiegelt sich in unserer Corporate Social Responsibility-Politik wider. Sie legt die Leitlinien für eine verantwortliche und nachhaltige Unternehmenstätigkeit fest. Ihre Basis ist die Erfüllung gesetzlicher Anforderungen an den Orten, an denen wir wirtschaftlich tätig sind. Darüber hinaus befolgen wir die zehn Prinzipien des UN Global Compact, dem wir bereits im Jahr 2004 beigetreten sind. Interne Regelwerke, freiwillige Selbstverpflichtungen sowie die Anforderungen unserer Kunden vervollständigen den Rahmen für unser Handeln.



Jochen Hanebeck



Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider



Andreas Urschitz



Dr. Rutger Wijburg

Präambel

Unter Corporate Social Responsibility (CSR) verstehen wir unsere freiwillige Verantwortung gegenüber der internationalen und lokalen Gesellschaft. Wir streben danach, die Bedürfnisse der Infineon-Stakeholder zu erkennen, sie zu bewerten, zu erfüllen und, wenn möglich, in der täglichen Geschäftstätigkeit abzubilden.

Die folgende CSR-Politik beschreibt unsere Schwerpunkte zu diesem Thema und unsere freiwillige Selbstverpflichtung zur Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen. Während die Einhaltung der Gesetze die Grundlage unseres Handelns darstellt, ist die United Nations (UN) Global Compact Initiative mit ihren zehn Prinzipien ein allgemeiner Leitfaden und eine Orientierung für unsere Unternehmenstätigkeit. Interne Regeln und Anforderungen, freiwillige Verpflichtungen und eigenständiges Engagement sowie die Anforderungen unserer Stakeholder bilden einen zusätzlichen Rahmen.

Auf Grundlage dieser Prinzipien konzentrieren wir uns auf sieben zentrale Bereiche: Menschenrechte, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, CSR-Management in der Lieferkette, Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship), Human Resources Management, Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz sowie Unternehmensethik.

Wir haben unser Engagement für Nachhaltigkeit organisatorisch noch fester verankert, indem wir ein CSR-Board gegründet haben. Dieses besteht aus zwei Vorstandsmitgliedern und Vertreter*innen von Fachabteilungen. Durch diese Zusammensetzung wird die große CSR-Themenbreite abgedeckt und das CSR-Board damit in die Lage versetzt, aktuelle Themen zu diskutieren und frühzeitig Maßnahmen für das Unternehmen abzuleiten.

Die CSR-Politik findet im täglichen Geschäftsbetrieb Berücksichtigung und gilt für alle Mitarbeiter*innen von Infineon sowie für Geschäftsbeziehungen mit den Stakeholdern. Sie ist weltweit bindend. Nicht alle Themen zu CSR-Programmen und -Strategien können in diesem Dokument behandelt werden. Verweise zu weiteren wichtigen Dokumenten sind in den folgenden Beschreibungen zu den CSR-Bereichen enthalten.



Menschenrechte



Der Respekt der Menschenrechte und die Förderung fairer Arbeitsbedingungen sind uns ein wichtiges Anliegen und die Basis unserer Unternehmenskultur.



Menschenrechte



- Die Infineon-Menschenrechtspolitik unterstützt unser gesamtes Corporate Social Responsibility (CSR)-Rahmenwerk für das Schwerpunktthema Menschenrechte und beschreibt detailliert, wie Infineon die Menschenrechte in seiner Geschäftstätigkeit und mit seinen Geschäftspartnern weltweit fördert.
- Wir achten und unterstützen internationale Standards und Prinzipien, wie die Internationale Charta der Menschenrechte und ihre Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die grundlegenden Prinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (englisch: International Labour Organization, kurz ILO), die Prinzipien des UN Global Compact sowie die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.
- Unsere Business Conduct Guidelines definieren unsere Verantwortung gegenüber unseren Geschäftspartnern, Mitarbeiter*innen und der allgemeinen Öffentlichkeit einschließlich der Achtung und des Schutzes der Menschenrechte.
- Wir sind bestrebt, menschenrechtsbezogene Risiken und Menschenrechtsverletzungen zu verhindern, zu minimieren und gegebenenfalls zu beheben sowie die positiven Auswirkungen auf die von unserer Unternehmenstätigkeit betroffenen Menschen zu steigern. Das gleiche Engagement erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.
- Wir unterstreichen mit unserem Infineon Technologies Slavery and Human Trafficking Statement, das im Rahmen des California Transparency in Supply Chains Act von 2010 und des United Kingdom Modern Slavery Act von 2015 veröffentlicht wird, unsere strikte Ablehnung jeder Form des Menschenhandels und der Sklaverei.
- Bei Verdacht auf Menschenrechtsverletzungen können alle Stakeholder (z.B. Mitarbeiter*innen von Infineon und von anderen Geschäftspartnern oder Dritten) Bedenken per E-Mail oder Post an den*die Menschenrechtsbeauftragte*n oder an die Compliance-Abteilung, oder anonym über unsere Whistleblower-Hotline (Infineon Integrity Line) melden.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



Seit der Gründung von Infineon hat die Vermeidung von Risiken in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz oberste Priorität bei der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



- Unsere Strategien, Prozesse und Ziele in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie unsere weltweit bindenden Anforderungen konkretisieren sich in IMPRES (Infineon Integrated Management Program for Environment, Energy, Safety and Health), welches unter anderem nach dem Standard ISO 45001 für Arbeitsschutzmanagementsysteme zertifiziert ist.
- Als weiteren Bestandteil unseres präventiven Ansatzes haben wir im Rahmen unseres verhaltensorientierten Arbeitssicherheitsprogramms die sieben Goldenen Regeln der Arbeitssicherheit eingeführt. Dieses präventiv ausgerichtete Schutzkonzept wird regelmäßig überprüft, weiterentwickelt und an das Management bis hin zu ausgewählten Vorstandsmitgliedern berichtet.
- Durch weltweit durchgeführte Gefährdungsbeurteilungen soll sichergestellt werden, dass Risiken am Arbeitsplatz, die zu einer Gefährdung unserer Mitarbeiter*innen führen können, ermittelt und die erforderlichen Schutzmaßnahmen ergriffen werden, um die Gefährdungen zu minimieren.
- Unser Gesundheitsmanagement hat die Aufgabe, sich für den Erhalt und die Verbesserung der Gesundheit der Mitarbeiter*innen einzusetzen. Mit unserem globalen Managementsystem IMPRES stellen wir die hohe Qualität unserer Angebote und Maßnahmen sicher.
- Wir arbeiten ständig daran, unser Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzkonzept kontinuierlich zu verbessern, indem die notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen regelmäßig überprüft werden.
- Wir sehen die Unterstützung unserer Ziele in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz als Aufgabe aller Mitarbeiter*innen.

CSR-Management in der Lieferkette



Eine langfristige Partnerschaft zwischen Infineon und seinen Lieferanten ist ein Kernelement unserer Unternehmensphilosophie. Unser Anspruch ist es, durch ganzheitliches Management von Lieferantenbeziehungen über unseren eigenen direkten Handlungsbereich hinaus ökologisch und sozial verantwortungsbewusst zu handeln.



CSR-Management in der Lieferkette



- Wir haben CSR-Aspekte als Teil des Managements unserer Lieferkette etabliert.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten, unsere Verpflichtungen in den Bereichen Menschenrechte, Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu erfüllen und alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, wie in unserem Supplier Code of Conduct dargelegt.
- Unser Supplier Code of Conduct basiert auf international anerkannten Richtlinien und steht mit unseren Business Conduct Guidelines und unserer IMPRES-Politik in Einklang. Er basiert unter anderem auf den zehn Prinzipien der UN Global Compact Initiative und dem Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA).
- Wir bestärken unsere Lieferanten, Managementsysteme in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu etablieren, die mit den Standards ISO 14001 und ISO 45001 oder ähnlichen Standards übereinstimmen.
- Wir stellen eine adäquate Analyse unserer Lieferkette sicher, indem wir Risiken, Chancen und Auswirkungen abbilden.
- Wir überprüfen, innerhalb unseres Einflussbereiches, die CSR-Leistungen unserer Lieferanten und die Einhaltung unseres Supplier Code of Conduct in angemessener Weise.
- Wir leisten einen Beitrag zur Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen durch unsere DRC¹-konfliktfreie Lieferkette.

¹ DRC: Demokratische Republik Kongo (englisch: Democratic Republic of the Congo).

Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)



Das Handeln von Infineon geht über das Unternehmen hinaus, findet statt in vielen Ländern dieser Welt, ist Teil von Wirtschaft und Gesellschaft vor Ort, gestaltet die Lebensbedingungen von Menschen mit. Deshalb engagiert sich Infineon – als sogenannter Corporate Citizen – auf freiwilliger Basis in der Gesellschaft.



Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)



- Wir glauben fest daran, dass das Vertrauen, die Glaubwürdigkeit und die Akzeptanz, welche wir mit den Gesellschaften, mit denen wir interagieren, aufgebaut haben, dabei helfen, ein positives Sozial-, Arbeits- und Geschäftsklima zu schaffen.
- Wir haben im Bereich Corporate Citizenship vier Handlungsschwerpunkte definiert: Ökologische Nachhaltigkeit, Hilfe nach Natur- und humanitären Katastrophen, Bildung für zukünftige Generationen, Lokale soziale Belange.
- Wir haben die genannten Schwerpunkte und Handlungsoptionen in unserer Corporate Citizenship und Sponsoring-Richtlinie hinterlegt. Diese Richtlinie beschreibt die Möglichkeiten des Engagements und stellt sicher, dass unsere Corporate Citizenship-Aktivitäten in transparenter Weise erfolgen und unseren ethischen Grundsätzen genügen.
- Unsere Mitarbeiter*innen können Vorschläge in diesem Bereich gemäß unserer Corporate Citizenship und Sponsoring-Richtlinie einreichen.

Human Resources Management



Infineon ist ein globales Unternehmen mit Mitarbeiter*innen aus mehr als 110 Nationen, verschiedenen Generationen und mit unterschiedlichsten Hintergründen.

Diese vielfältige Belegschaft ist der Grundstein für den Erfolg: Diversity & Inclusion hat für Infineon strategische Bedeutung und ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Wir setzen uns dafür ein, ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle ihren Beitrag leisten können – frei von Vorurteilen und mit gleichen Chancen.



Human Resources Management



- Unsere Mitarbeiter*innen sind der Schlüssel zum Erfolg. Zur Stärkung eines positiven Mitarbeiter*innenerlebnisses und daraus resultierend einem hohen Maß an Engagement gehört es auch, Mitarbeiter*innen und Führungspersonen kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu fördern.
- Wir verstehen uns als wegbereitend für herausragende Leistungen. Entsprechend wichtig ist uns die Weiterbildung unserer Mitarbeiter*innen. Wir unterstützen sie mit aller Kraft dabei, ihre individuellen Fähigkeiten optimal zu entwickeln und für den Erfolg von Infineon einzubringen.
- Als Teil der Gesellschaft haben wir uns verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und faire Geschäftspraktiken zu respektieren, und damit ein gutes Geschäftsumfeld zu ermöglichen.
- Die Vergütung von Mitarbeiter*innen erfolgt nach der geltenden Lohngesetzgebung sowie unter Berücksichtigung des jeweiligen Mindestlohns, der Überstundenregelungen und der gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.
- Eine unmenschliche oder erniedrigende Behandlung unserer Mitarbeiter*innen, einschließlich sexueller Belästigung oder sexueller Nötigung sowie körperlicher Zwang oder Beschimpfung, psychische Nötigung oder verbale Übergriffe auf Mitarbeiter*innen sind verboten.
- Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter*innen auf Vereinigungsfreiheit und eine Vertretung in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen zu ernennen.
- Wir schätzen und würdigen die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen. Wir sind davon überzeugt, dass gemischte Teams und eine vielfältige Belegschaft von entscheidender Bedeutung für die Sicherung des langfristigen Erfolgs sind. Vielfalt muss aktiv unterstützt werden.
- Wir streben für unsere vielfältigen Teams eine inklusive Kultur an, die es allen Mitarbeiter*innen erlaubt, sich nach ihren Bedürfnissen bei uns zu entfalten und ihre Meinung zu äußern. Diese Vielfalt der Meinungen ist eine Basis für die Innovationsfähigkeit des Unternehmens.
- Jede Arbeit geschieht auf freiwilliger Basis und kann von unseren Mitarbeiter*innen unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist beendet werden.

Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz



Ein wesentlicher Schlüssel zu mehr Nachhaltigkeit und zur Lösung klimabedingter Herausforderungen sind neue Technologien, die mit weniger Ressourceneinsatz mehr erreichen und gleichzeitig Emissionen einsparen. „Mehr aus weniger“ ist genau der Ansatz, mit dem auch Infineon dazu beiträgt, bessere Lösungen für bestehende Probleme zu entwickeln und eine lebenswerte Zukunft aktiv mitzugestalten. Auch bei der Herstellung unserer Produkte werden Nachhaltigkeit und Emissionsreduktion sehr ernst genommen.



Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz



- Unsere Strategien, Prozesse und Ziele im Bereich Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz sowie unsere weltweit bindenden Anforderungen konkretisieren sich in IMPRES, welches unter anderem nach dem Standard ISO 14001 für Umweltmanagementsysteme zertifiziert ist.
- Mit unserem Energiemanagementsystem gemäß ISO 50001, welches ebenfalls in IMPRES integriert ist, streben wir nach einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Leistungen im Bereich Energie, indem wir die Nutzung unserer Energiequellen und die relevanten Anlagen optimieren, und dadurch sowohl der Verbrauch als auch die Kosten reduzieren.
- Mit unseren Produkten und Lösungen ermöglichen wir nachhaltige, energieeffiziente Endprodukte und Anwendungen, und tragen dadurch dazu bei, den Herausforderungen der globalen Gesellschaft, wie beispielsweise dem weltweiten Klimaschutz und dem Ressourcenverbrauch zu begegnen.
- Wir streben dauerhaft danach, einerseits mit unseren Produkten und Lösungen und andererseits mit effizienten Prozessen und Produktionen, unseren ökologischen Fußabdruck zu optimieren.
- Unser Ziel ist es, Verletzungen von Personen und Schäden an Vermögenswerten zu vermeiden, die Biodiversität und die Natur zu schützen sowie die Auswirkungen auf die Umwelt und Schäden an Natur und Wäldern zu verhindern sowie einen möglichen Einfluss auf den Klimawandel zu minimieren.
- Wir sehen die Unterstützung unserer Ziele in den Bereichen Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz sowie Energiemanagement als Aufgabe aller Beschäftigten.
- Wir arbeiten ständig daran, IMPRES kontinuierlich zu verbessern.
- Wir definieren Ziele, ergreifen gezielte Maßnahmen, um Gefahren für Mensch und Umwelt zu verhindern, und, sofern dies nicht möglich ist, diese weitestgehend zu minimieren.
- Wir setzen uns seit 2020 als Unternehmen verbindliche CO₂-Ziele: Bis Ende des Geschäftsjahres 2030 wird Infineon CO₂-neutral sein, bezogen auf die Scope 1- und Scope 2-Emissionen. Wir wollen damit einen aktiven Beitrag zur weltweiten CO₂-Reduktion und zur Umsetzung der Ziele des Pariser Klimaabkommens leisten. Bereits bis zum Ende des Geschäftsjahres 2025 sollen die CO₂-Emissionen um 70 Prozent gegenüber dem Kalenderjahr 2019¹ gesenkt werden.

¹ Die relevanten Daten von Cypress sind in unseren Zielsetzungen zur CO₂-Neutralität im Kalenderjahr 2019 als Basisjahr inkludiert.

Unternehmensethik



Integrität prägt die Art und Weise, wie Infineon mit seinen Investoren, Geschäftspartnern, Mitarbeiter*innen und der allgemeinen Öffentlichkeit umgeht.

Diese Aussage ist die wesentliche Grundlage unserer Business Conduct Guidelines.



Unternehmensethik



- Unsere Business Conduct Guidelines sind für alle Mitarbeiter*innen bindend und sind ein integraler Bestandteil jedes Arbeitsvertrages.
- Unsere Business Conduct Guidelines geben uns einen verbindlichen Orientierungsrahmen für eigenverantwortliches Handeln bei der Erfüllung unserer Aufgaben. Sie unterstützen uns bei rechtlichen und ethischen Fragestellungen sowie enthalten zusätzlich spezifische Anforderungen, beispielsweise für die Einhaltung von Wettbewerbs- und Antikorruptionsgesetzen, für den Umgang mit Informationen und Daten und die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Umweltschutz sowie den respektvollen Umgang miteinander.
- Wir haben darin die grundlegenden Regeln und Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens, gegenüber externen Partnern und der Öffentlichkeit festgelegt.
- Wir führen wiederkehrende Compliance-Schulungen für alle Mitarbeiter*innen durch, die über die Inhalte der Business Conduct Guidelines informieren.
- Wir führen zudem für Mitarbeiter*innen einzelner Risikogruppen spezielle Compliance-Trainings durch. Alle Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, an den für sie verbindlichen Compliance-Schulungen teilzunehmen.
- Wir haben ein zertifiziertes Compliance-Managementsystem nach dem Standard IDW PS¹ 980 konzernweit aufgebaut. Alle Mitarbeiter*innen, Geschäftspartner, Kunden oder andere Stakeholder, die mögliche Verstöße gegen nationale Gesetze oder interne Richtlinien melden möchten, können unsere Infineon Integrity Line sowohl anonym als auch unter Nennung ihres Namens nutzen. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Keine Person, die einen möglichen Verstoß in redlicher Absicht meldet, muss Nachteile befürchten, sondern wird vielmehr entschlossen vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.
- Wir wollen Künstliche Intelligenz (KI) zum Wohle von Menschen, Natur und Gesellschaft zum Einsatz bringen. Dafür haben wir im Interesse und zum Schutz aller Mitarbeiter*innen und Kunden Mindeststandards für die Nutzung von KI festgelegt. Diese sind in unserem KI-Manifest beschrieben. Dabei hat ein verantwortungsvoller und transparenter Umgang mit KI-Systemen stets höchste Priorität, um sowohl ethischen als auch rechtlichen Anforderungen gerecht zu werden.

Kontakt

Weiterführende Informationen im Bereich Nachhaltigkeit stehen auf unserer [Homepage](#) zu Verfügung.

Fragen zur CSR-Politik und zu unserer Nachhaltigkeitsstrategie können auch jederzeit per [E-Mail](#) gestellt werden.



www.infineon.com

Veröffentlicht von der
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
Alle Rechte vorbehalten.

Public

Date: 06/2023